

ИНТЕРВЮ

Изпращаме годината
с рекорден прием
на студенти



На стр. 3

Най-добрите за 2025

Студентски съвет
върчи традиционните
си награди



На стр. 6

„Извън
обектива“

Няма единствено
правилно решение -
доц. Явор Янкулов



На стр. 7



#УСПЕЛИТЕ

За бъдещето
и дигитализацията
на всички разплащания
и валути с Албена
Петкова от БОРИКА



На стр. 9



Годишният доклад на ректора за резултатите на УНСС в периода декември 2024 – декември 2025 г. бе приет единодушно и с висока оценка от върховния орган на институцията

Аватар на ректора приветства Общото събрание

Университетът продължава да инвестира в бъдещето с разширена материална база, обновен спортен комплекс, електронна библиотека, безплатен интернет и дигитализирани процеси



Ректорът представи възможностите на изкуствения интелект, а аватарът му поздрави делегатите на няколко езика

В откриването на тазгодишното Общо събрание на нашия университет участваха ректор проф. д-р Димитър Димитров, проф. д.н. Пенчо Пенчев, председател на Общото събрание, проф. д-р Даниела Фесчиян, председател на Контролния съвет, както и Калоян Стефанов, председател на Студентския съвет. Проф. Пенчев откри форума.

Преди на президиума да застане ректорът проф. д-р Димитър Димитров, делегатите бяха поздравени от неговия виртуален аватар – демонстрация на живо, че изкуственият интелект в УНСС не е просто модерна фраза, а реалност. В духа на тази иновация премина Годишният доклад

на ректора за резултатите на нашия университет в периода декември 2024 – декември 2025 г., който бе приет единодушно и с висока оценка от върховния орган на нашата институция. Висшият форум прие единодушно и отчета за дейността на Контролния съвет за същия период. Също така бе проведен и частичен избор за попълване състава на Академичния съвет, както и частичен избор за попълване състава на Контролния съвет.

„Днес заставам пред Общото събрание не само като ректор, но и като човек, който вярва дълбоко в бъдещето на УНСС. Вярвам, че всяко развитие започва с мечта. Моята мечта е УНСС да бъде университет, който създава

тенденции – пионер в използването на изкуствения интелект, силно интегриран в глобалната академична карта, иновативен изследователски университет с реална връзка с практиката и бизнеса и преди всичко университет, който поставя студента в центъра на образователния процес, а всички политики, програми и решения се правят с мисъл за неговото цялостно развитие“, каза проф. Димитров. Той разказа, че мечтае за дигитален, устойчив и зелен университет, който използва технологиите разумно, пести ресурси, уважава околната среда и дава пример за отговорно развитие. „Само така ще останем № 1 не само днес, а и след 10 и 100 години“, добави той.

➔ От доклада му стана известно, че университетът разширява авторитета и укрепва позициите си като лидер в икономическото образование и надежен партньор в европейското образователно и научно пространство. А какви са числата?

- 5382 новоприети студенти – впечатляващ ръст, като половината са в платена форма, както и за увеличени дял на студентите в дистанционна форма – 40%.

- 91% от студентите заявяват, че отново биха избрали УНСС.

Ректорът акцентира и на засилената научна дейност и развитието на академичния капацитет през последната година, както и на откритите два нови института – Институт за изкуствен интелект в икономиката и Институт за повишаване на научно-изследователския капацитет в ядрената индустрия и сигурност.

Международното сътрудничество и глобалната видимост остават водещи приоритети за УНСС. Образователната институция заема 80-а позиция в QS Eastern Europe 2025 г. от 101-во място през 2024 г. като единствения икономически университет в класацията. Учебното заведение е не само активен участник в глобалния проект на европейските икономически университети ENGAGE.EU, но от следващата година поема председателството на университетския алианс. Засилената международна дейност води до привличане на средства, които надхвърлят 11 000 000 лв. за периода декември 2024 – декември 2025 г. Те са по спечелени проекти, финансирани със средства от фондове и оперативни програми на ЕС, от фонд „Научни изследвания“, от МОН и от други институции.

Университетът продължава да инвестира в бъдещето с разширена материална база, обновен спортен комплекс, електронна библиотека, безплатен интернет, дигитализирани административни и академични процеси. Последното нововъведение, представено от ректора, е автоматичната идентификация на студентите в тестовите центрове, което ще ограничи опитите за злоупотреби по време на изпити.

Председателят на Контролния съвет (КС) проф. д-р Даниела Фесциян отчете работата му като гарант за законосъобразността на актовете на ръководните органи в университета, на действията на неговия академичен състав, студенти и докторанти. „През отчетния период КС насочи приоритетно вниманието си към подпомагане работата на органите и лицата за извършваните от тях дейности, които подлежат на контрол, водени от разбирането, че предварителното обсъждане на проблема, оказването на съдействие за неговото разрешаване са по-ефективни от последващи коригиращи или санкциониращи действия. КС счита, че извършената работа и постигнатият авторитет и доверие в национален мащаб са в резултат от приемственост и надграждането на едни установени добри практики в контролната дейност в УНСС. Те винаги са били нашата основа, за да развием, за да подобрим“, каза проф. Фесциян. Тя благодари на почетния председател на КС на УНСС проф.



Проф. д.н. Пенчо Пенчев, проф. д-р Димитър Димитров, проф. д-р Даниела Фесциян, Калоян Стефанов



д-р Виолета Цакова за нейния принос при поставянето на основите на „едни изключителни практики“.

Председателят на Студентския съвет при УНСС Калоян Стефанов изказа добри думи към ръководството на университета за ефективното сътрудничество през изминалата година в полза на студентската общност. Той отбеляза и активната работа с Националното представителство на студентските съвети, довела до осигуряването на допълнителни средства за ремонт на студентските общежития. Сред основните акценти в словото му бяха

високото качество на образование в университета, връзката между теорията и практиката, както и успешното приключване на настанителния процес въпреки ремонтите в два от 12-те блока на общежитията. Засегната бе и темата за студентските такси и бе подчертана нуждата от навременна комуникация. „Студентският съвет ще продължи да бъде конструктивен партньор и да отстоява интересите на студентите, като работи за развитието и доброто име на УНСС“, добави той.

Председателят на Общото събрание проф. д.н. Пенчо Пенчев коментира, че

„макар не всички процеси да са изцяло в наши ръце, там, където имаме възможност за действие, резултатите са видими и положителни“. При закриването на заседанието проф. Пенчев пожела светли рождествени празници, здраве и късмет на академичната общност. Той изрази благодарност към всички участници в подготовката и провеждането на Общото събрание и определи академичната общност като зряла и устойчива, развиваща се целенасочено и отговорно.

ДЕЙВИД ГЕОРГИЕВ

Изпращаме годината с рекорден прием на студенти

ИНТЕРВЮ

Този година сме получили около 1 милион лева дарения от бизнеса за наши инфраструктурни проекти, казва ректорът проф. Димитър Димитров

Проф. Димитров, какво ни даде 2025 г.?

– Рекорден прием на кандидат-студенти, увеличение на заплатите, нови придобивки, нови специалности, увеличаване на публикационната активност, но това иска доста говорене по всички тези теми.

Какво ново донесе тази година в отношенията ни с бизнеса и институциите?

– Те са добри. И ние полагаме много усилия да ги развиваме. Седмично подписваме по три-четири споразумения за сътрудничество. Имаме меморандум с почти всички държавни институции, развиваме работата по предишните споразумения. До момента сме развили около 300 подобни сътрудничества с различни училища, организации, бизнес структури, няколко от тях много големи. Това носи много ползи. Този година благодарение на тях сме получили около 1 милион лева дарения от бизнеса за наши инфраструктурни проекти. Нови зали, нови офиси, мебели, обзавеждане, което много помага за цялостната ни дейност. Отделно от това студентските стажове, бизнес академиите, които правим, надграждат обучението и дават много добри възможности на студентите да се запознаят с реалния бизнес, да срещнат работодателите, те да ги видят какво представляват. Някои от тях остават на работа в тези компании.

Как се развива програмата „Еразъм“?

– Там също имаме много добри резултати тази година, което беше отчетено съвсем скоро на събитие на Центъра за развитие на човешките ресурси, което се проведе в УНСС. Концентрирахме усилията върху работата със студентите, повишаване на тяхната информираност и създаване на модел на признаване на дисциплини и улесняване на техните посещения в други държави.

Какви резултати показва до момента преподавателската и студентската мобилност по тази програма?

– Положително влияние оказва и това, че сме част от Европейския альянс ENGAGE, където нашият университет става все по-разпознаваем сред другите бизнес университети от Европа. И нашите студенти много по-лесно могат да кандидатстват за такива мобилности. Отделно от това ние увеличихме и нашите проекти по активност K2 – свързани с меките умения, информационни материали, събития. Има и там подобрение и то се измерва и с хора, и с финансови средства, и с мобилности. Разбира се, има бюджетни ограничения, но капацитетът вече е запълнен – което е и целта. Имаше години, когато всеки подал се класира, защото нямаше достатъчно кандидати. Сега сме направили селекционни критерии, така че кандидатите се подбират като преподаватели, служители и обучаващи се.

Проведе се акредитация за новите направления. Справедлив ли е начинът на оценяване?

– Това е голяма тема винаги. Ние имаме най-високата оценка в България, но процесът сега върви. Подготовката трае близо година. Всички направления минават едновременно по нов начин, което затруднява и самата Национална агенция за оценяване. Дали е справедлива? Сигурно е, защото се набляга на обективни показатели, а нашите резултати не предполагат съмнения. Субективно мога да кажа, че това е доста тежко – събира се много информация, натова се дейността на колегите, които се зани-



мават с това. Благодарност и към тях, защото се справят много добре. Идеята е оценката да бъде справедлива.

Какъв е интересът към програмата „От висше образование към заетост“?

– Когато излезе, реагирахме веднага – създадохме управленска структура и активна кампания за информиране и промотиране. При всеки меморандум, който подписвам, аз ги питам: „Вие регистрирахте ли се в програмата?“ Същото правя и при срещи с бизнеса.

Програмата е много добра. Тя позволява студентът организирано, погледено да участва в стажове, получава известно заплащане. Ние имаме ментор от наша страна, от страна на работодателите има също и по този начин студентът може да получи едно наистина качествено допълнително обучение в реалния бизнес и в реалните институции, отколкото само да вземе някаква бележка. Вървим с добро темпо, имаме доста места по програмата и се надявам всички да ги усвоим. Призовавам всички студенти да участват активно, защото четиригодишната програма дава много добри възможности за добро кариерно развитие по-нататък.

С новите изисквания приемът в икономическите специалности ще се определя от резултата от матурата по математика. Как това ще се отрази на УНСС?

– Този година не запълнихме държавната поръчка там, където се кандидатства с математика – около 15%. Просто няма достатъчно ученици в България, които са минали с такава матура. Запълнихме около 10% от местата. Но съвместно с Министерството на образованието и науката започнахме инициативата за допълнителни изпити, признати като такъв тип. Очакваме да се присъединят още университети, което ще даде повече възможности на студентите.

УНСС вече има свои подготвителни курсове по математика. Те как помагат?

– Това е друга инициатива, която дава възможност по време на следването студентът да учи допълнително, а ние го финансираме, за да преодолеем разминаването с

знанията от средното училище. Проблемът не е само в университетите, той е много по-дълбок – започва сигурно от 6-и клас. Затова компенсираме очакваните затруднения.

Какви резултати показва проведената проверка за присъствие и как според вас тези констатации се отразяват на качеството на учебния процес?

– Почти всеки семестър по моя заповед специална комисия провежда проверка за присъствие на преподаватели. МОН също провежда такава. Субсидията за студент е сериозна, държавата финансира добре висшето образование, затова преподавателите трябва да присъстват. Последната вътрешна проверка приключи миналата седмица. Посещаемостта е около 60%. Трябва да отчетем, че студентите участват в много събития и мероприятия в институции и бизнеси и понякога затова не могат да присъстват.

Какви резултати наблюдавате след въвеждането на контактната точка в библиотеката и как тя подпомага дигитализацията и видимостта на научните изследвания?

– Това беше един от начините да се подпомогне публикационният процес. Имаше научна сесия, отчитаща резултатите от научните проекти, и се видя увеличение с над 20% спрямо минали години. Това подпомага докторанти и млади изследователи – къде да публикуват, как да се регистрират в бази данни, как да следят цитатите си и да намерят подходящи списания. По този начин се увеличава видимостта на изследванията.

Има ли положителна страна от случая с повечето приети студенти – например да се види ясно реалният интерес към определени специалности?

– Процесът е стандартен – така нареченият обвърбукинг. Ако местата са 100, ние класираме 120, но се записват 80, а в първата половина на годината още отпадат. Затова ние класираме малко повече, за да компенсираме този отлив. Свързано е с обществения, семейни обстоятелства и други фактори. Студентите са приети по всички правила. Тези, които са приети, ако са записани над определената държавна поръчка, не получават субсидии от държавния бюджет, т.е. ние не оцеляваме бюджета, а помагат групите да бъдат нормални – по 20–25 студенти, а не по десетима.

Има ли нещо, което бихте направили по различен начин, поглеждайки назад към 2025 г.?

– Бих насочил повече усилия в инвестиционната активност на университета. Не се сезам за нещо, от което да съм недоволен. Нашият университет е много действен. Това създава един добър живот и на студентите, и на преподавателите – кинопрожекции, театър, каузи, организирани от Студентския съвет, външни събития, дни на кариерата. И затова не ми се иска да бъде прекалено критичен в навечерието на коледните празници.

Какво бихте пожелали на студентите?

– Да бъдат здрави, съзнателни граждани и да използват възможностите, които им предоставяме, и държавното финансиране също. Най-вече да се учат, защото който се учи, той ще сполучи.

ПАВЕЛ АНГЕЛОВ



Щанг №1 беше на Проекта за студентски практики „От висше образование към заетост“

Карьерни дни в нашия университет

Търсят се проактивни и мотивирани студенти
за стажове и работа по време на учене



Ректорът проф. Димитров откри Карьерните дни и посети щандовете на компаниите

В един ноемврийски ден първокурсници от специалност „Счетоводство“ се отправят към лекции в зала на четвъртия етаж. Познатият им път обаче е различен – щандове, известни брандове, усмихнати работодатели и десетки студенти са изпълнили централното фоайе на университета. И всички разговарят за стажове и бъдеща работа.

„Много по-полезно е да срещнеш работодателите на живо, отколкото да разгледаш обяви в интернет“, отбелязва студент, който за първи път присъства на подобно събитие. Сред посетителите са и младежи от други университети, дошли по покана на свои приятели и колеги. Те разказват, че досега не са виждали толкова мащабни карьерни дни. Според тях тук е много по-живо, можеш да говориш директно с работодателите, да зададеш конкретни въпроси, а не просто да разгледаш обяви онлайн. „Наистина е полезно“, казва третокурсничка.

Тази година във форума участват над 85 водещи фирми от различни сектори, готови да наемат стажанти и млади специалисти още от студентската скамейка.

Малко по-рано събитието е открито официално. Директорът на карьерния център Атанас Димитров напомни, че това е 16-ото поред издание и че десетки компании избират УНСС, защото оценяват студентите високо. Форумът се организира от JobTiger и е под патронажа на ректора.

Ректорът проф. Димитър Димитров посрещна участниците с послание, че карьерните дни са създадени изцяло за студентите: „Близо 90 компании имат на разположение 20 000 студенти“. Той подчерта, че бизнесът прави университета по-жив и пожела на фирмите да открият най-добрите бъдещи специалисти сред участниците. Посланията ни очевидно достигнаха до студентите.

След обиколката по щандовете бързо се оформиха основните теми, които вълнуват студентите. Зададохме въпроси на някои от участниците.

Какви качества търсите в студенти без опит?

Universal Media Initiative: Желание, любопитство, интерес към маркетинга като сфера на дейност.

Coca-Cola: Структурирано CV с описание на участието му в проекти – лични и доброволчески; опит в друга фирма, дори семейна. Търсим отговорност и потенциал.

HP Inc. Bulgaria: Силна мотивация – опитът се натрупва във времето; добър английски.

Manpower: Проактивност, любознателност и желание за научаване на нови неща; владение на Microsoft Excel; английският е предимство.

Genius Sports: Интерес, желание за развитие, основни умения по английски език, фокус, отношение към детайла.

Discordia: Проактивност и амбиция, отговорност и мотивация, самоинициатива и целеустременост.

Какви позиции и стажантски програми предлагате за студенти без опит?

Universal Media Initiative: Стажове в offline и digital варианти, позиции – junior media планьори.

Coca-Cola: Имаме лятна стажантска програма с гъвкав график и продължителност от два-три месеца. Може да бъде във всеки отдел на фирмата – финанси, търговски отдел, маркетинг, логистика, ИТ. Позиции търсим във всички сфери.

HP Inc. Bulgaria: Програми, насочени към бизнес средата – специалности като финанси, бизнес администрация, МИО са прекрасно пасващи. Търсим хора, които да подпомагат нашите търговски дейности.

Manpower: Търсим кадри във финансово-счетоводната сфера, HR, производство, фармацевтични позиции и ИТ.

Genius Sports: Нямаме стажантски програми, но предлагаме позиции на непълнен работен ден, които могат да бъдат съчетавани с университета. Те са свързани със спортни събития и отбелязване на случващото се в тях.

Discordia: Стажантските ни програми са през летния период, като кандидатстването се случва през април. Те са в 10 различни дирекции и таргетираме студенти от много специалности. Регулярните позиции са с различна насоченост, но по-голям фокус като профили са оперативни или търговски роли, тъй като са най-всеобхватни в нашия бизнес.

Какво ви прави най-силно впечатление в едно CV на студент?

Universal Media Initiative: Прави ни добро впечатление, когато не е написана





На откриването бяха Пламена Панайотова, секретар на Студентския съвет, проф. г-р Цветана Стоянова, зам.-ректор по институционално и бизнес сътрудничество и студентски политики, Атанас Димитров, ректорът проф. Димитър Димитров, Светлозар Петров, JobTiger



На място студентите имаха възможност да участват в симулации

но по шаблон и представя личността на кандидата. Важна е и коректността на информацията.

Coca-Cola: Мотивационното писмо, личните интереси на кандидата – за да го насочим към позицията, която е най-подходяща за него.

HP Inc. Bulgaria: Първо забелязваме университета и специалността на кандидата, кой курс е и какви езици говори. Ако има стаж и доброволчески инициативи – какви са те. Интересите му и какво е написал в секцията „За мен“.

Manpower: На пръв поглед се вижда дали е подредено, с кратка и достъпна информация, подходяща снимка, опитът и уменията спрямо позицията, за която кандидатства.

Genius Sports: Структурата – личи си дали кандидатът е отделил минимални усилия в структурирането на своето CV. Описание на опита, езиците и интересите. Детайлите са важни – търсим старание от страна на кандидатите без опит.

Discordia: Формата. Отличават се CV с вложени мисъл и логика, личен почерк и индивидуалност.

Какви са възможностите за развитие във вашата фирма след стаж?

Universal Media Initiative: Възможността да получат постоянна позиция във фирмата.

Coca-Cola: Честа практика при нас е осигуряване на постоянна позиция след стажа.

HP Inc. Bulgaria: Стажът ни е 6 месеца с опция за продължаване още 6. След година се стремим масата от нашите стажанти да продължат да работят за нас.

Manpower: Нашите партньори предлагат постоянни позиции, дори такива на по-високо йерархично ниво.

Genius Sports: Не предлагаме стажантска програма, а работна позиция.

Discordia: Приемаме стажа за пробен период, в който се запознавате с принципа ни на работа, и това може да ви отвори много врати. Израстването не е обвързано само със стажовете. Ако



стартирате при нас, може да има всякакви кръстоски, да бъдете промотирани от един отдел в друг – вертикално и хоризонтално.

Какъв съвет бихте дали на студентите на УНСС, които търсят първа работа или стаж?

Universal Media Initiative: Докато сте студенти, опитвайте различни направления, за да намерите своето място и сферата, в която се чувствате най-добре.

Coca-Cola: Кандидатствайте, не се отказвайте, бъдете проактивни и показвайте личността си в мотивационните писма и CV.

HP Inc. Bulgaria: Обновете CV. Използвайте събития като днешното, за да проучите какви стажове се предлагат в различните компании.

Manpower: Бъдете проактивни, питайте без притеснение, кандидатствайте без притеснение. Нашият екип предлага карьерни консултации и помощ за изготвяне на CV или LinkedIn профил.

Genius Sports: Бъдете смели, мечтайте, пробвайте без притеснение – независимо от специалността. Може да намерите нещо, което ще задържи интереса и фокуса ви.

Discordia: Бъдете открити, комуникативни и проактивни. Следвайте това, което искате да ви се случи. Успехът не идва наготово – човек трябва да се труди за него.

Компаниите са единодушни: търсят се мотивация, проактивност и желание за развитие. Голямата посещаемост, интересът от други университети и активните разговори на щандовете показват, че подобни събития имат реално значение за карьерния път на младите специалисти. УНСС остава мост между академичната подготовка и бизнеса, а карьерните дни – платформа, която открива нови възможности, изгражда увереност и приближава студентите до бъдещата им професионална среда.

РУМЯНА ПАВЛОВА

През ноември Студентският съвет (СС) при УНСС отличи най-добрите студенти и докторанти на нашия университет. Конкурсът се организира всяка година и има за цел да поощри младите колеги за постигнатите от тях резултати. Председателят на СС Калоян Стефанов отбеляза по време на церемонията, че над 90 кандидати са се състезавали в шестте категории.

НАЙ-ДОБРИТЕ ЗА 2025 Г.

Първенците тази година са: Йоанна Славчева, специалност „Международни икономически отношения“ (Бакалавър/магистър), Златина Тодорова, докторант към катедра „Индустиален бизнес“ (Докторант), Ванеса Филипова, специалност „Право“ (Доброволец), Цанко Цанков – магистър в специалност „Спортен бизнес“ (Спортист),

Мария Дамянова, специалност „Маркетинг“ (Талант), Тетяна Кулева, специалност „Международни икономически отношения“ (Чуждестранен студент), Валери Коничева, магистър в специалност „Международно банкиране и финансови пазари“ (Студент на годината). Срецайте ви с двата от победителите.

Как решихте да се запишете за конкурса?

Валери Коничева: В тазгодишното издание на „Студент на годината“ всичко се случи съвсем спонтанно. Бях номинирана от катедра „Финанси“ предвид постиженията ми и желанието им да ме отличат. Участвам в много конкурси – винаги когато темата ме заинтригува или има творчески елемент, който ми позволява да се изразя. През 2023 г. получих за предходната година приз за икономически науки в националното състезание на НПСС. За първи път се записах за конкурса през 2020 г. и тогава спечелих в категория „Талант“. Пандемията по това време ни лиши от възможността за присъствено събиране и церемонията беше излъчвана онлайн. Тази година усещането беше напълно различно – залата беше пълна и атмосферата – по-магична.

Златина Тодорова: Мотивацията ми да кандидатствам за конкурса „Студент на годината“ произтича от желанието ми да вдъхновя повече студенти и докторанти да се стремят да постигат целите си независимо от възрастта, личните ангажименти или трудностите, които срещат по пътя си. Вярвам, че образованието и стремежът към развитие не бива да бъдат ограничавани от житейски роли или стереотипи. Тази година участието ми беше свързано и с една важна кауза – да покажа на повече майки, че родителството не е пречка за продължаване на академичния и професионалния им път. Желанието ми беше да им предам увереност, че с постоянство, подкрепяща среда и добра организация могат да постигат високи цели и да бъдат пример за децата си.

Другата причина, заради която се записах в конкурса, беше да подчертая, че докторантурата в УНСС предоставя широки възможности за развитие чрез изграждане на професионални умения, приложими в практиката. Вярвам, че чрез личния ми пример мога да покажа, че академичният успех, активната професионална реализация и личният живот могат да вървят ръка за ръка и да отворят врати към нови постижения на национално и международно равнище.

Защо заслужавате отличието, кои качества и постижения ви доведоха до този успех?

Валери Коничева: Смятам, че винаги трябва да продължавам да се уча и развивам. Ставам все по-добра именно защото не приемам ученето като ангажимент, а като неизменна част от мен. Стремя се да извличам ценна информация от всяко нещо, което животът ми предоставя. Повечето ми пътувания са били с обучителна и работна цел, което ми е помогнало да разширя светогледа си за процесите на обучение в чуждестранните университети и страни. В моя живот приемам всяко препятствие като урок, който ме изгражда като личност – не ме е страх да губя, напротив, всяка загуба ме прави все по-добра. Имам моменти на несигурност, но те намаляват, когато гледам на предизвикателствата като на игри, през които трябва да премина. Вярвам, че именно стремежът към нови постижения, самоувереността и готовността да посрещам както победите, така и загубите са качества, които ме доведоха до тези успехи.

Златина Тодорова: На първо място, изследвам тема с дълбоко значение за българското общество – културата. Тя е носител на нашата идентичност и светоусещане, а проблематиката, която разглеждам, е слабо застъпена в институционалния диалог, макар да е от съществено зна-

Валери Коничева – Студент на годината



„Бъдете себе си и правете това, което обичате. Когато изпълвате времето си с неща, които ви карат да се чувствате пълноценни, ще растете и ще ставате все по-добри всеки ден. Слушайте сърцето си! По пътя ми е имало хора, които са ми казвали, че това, което правя, не е за мен, или са ме насърчавали да поема в друга посока. В крайна сметка сега съм щастлива, защото винаги съм следвала това, което чувствам правилно за мен. Не се страхувайте от загубите – колкото повече губите, толкова повече печелите.“

Златина Тодорова – докторант на годината



„Опитайте! Дори да не сте избрани или да се наредите на второ или трето място – истинската стойност е в самото желание да се включите и в смелостта да прекратите границата на притеснението. Най-голямата победа, която можете да извлечете от конкурса, е да излезете от зоната си на комфорт. Вярвайте в себе си и не се сравнявайте с останалите! Обстоятелствата в един момент ще ви помагат, а в друг ще ви спъват, но вътрешната увереност е отправната точка, която ще поддържа мотивацията.“

чение за опазването и развитието на културното наследство. През годините на докторантурата посветих усилията си именно на това: да анализирам и предложа решения за подобряване на управлението на културните органи-

зации чрез дигитализация и иновации. Проведох теренни проучвания, интервюта с експерти от пет европейски страни и анализи, които разкриват реалните предизвикателства пред музеите и културните организации. На тази база предлагам конкретни решения за подобрене и развитие. Тези изследвания имат практическа стойност и са насочени към укрепване на сектора на национално и международно ниво.

Кой е най-значимият ви академичен успех?

Валери Коничева: Това е първият конкурс, който ми даде истински тласък – „Посланик за един ден“ на британското посолство. Тогава, на 17 години, от обикновена ученичка, за която едва ли някой е имал представа, се превърнах в главен победител, отличен от влиятелни фигури – посланици и политици, които забелязаха потенциала ми. След този приз участвах в инициативи, изнасях реч и бях поканена на първото си телевизионно интервю заедно с посланик Ема Хопкинс. Тази победа ми отвори възможност да се докосна до тази среда. Това отличие остава най-сентименталното в живота ми, защото ми показва, че съм способна на много и се превърна в отправна точка за всички последващи успехи. По това време участвах в инициативи, посветени на свободата на словото, с Ирина Недева – член на управителния съвет, тогава и председател на АЕЖ-България.

Златина Тодорова: Считам за важен академичен успех публикуването на съвместната ни статия с доц. Зорница Йорданова в Q2 списание, индексирано в Scopus. В този материал представяме нов поглед върху ролята на културните организации и предлагаме съвременна рамка за анализ на технологичните иновации в културата. Вярвам, че тази статия ще се превърне в стабилна основа за бъдещи изследвания и развитие на темата.

Към постиженията причислявам и участието си в няколко проекта, свързани с дигитализацията в културния сектор. Те ми позволиха да приложа научните си идеи в реална среда и да допринеса към актуални дискусии в областта. Най-ценното, което докторантурата ми даде, е увереността да отстоявам концепциите си, плод на дългогодишни проучвания, и да ги представям в международни работни групи и научни конференции.

Къде се виждате след 5 години?

Валери Коничева: Когато учиш и се трудиш, представите ти за себе си стават все по-ясни и реалистични. Това, което към момента съм приела като своя мисия, е да помагам на бизнеси да стъпват на американския пазар, като в следващите месеци целя да отворя собствена консултантска фирма, чрез която ще съдействам за сертификация и износ за САЩ. Паралелно мечтая да достигна до висока академична степен в областта на финансите.

Златина Тодорова: Като професионалист, готов да предложи разработената в дисертацията ми методологическа рамка за внедряване на технологични иновации в културния сектор и да участва активно в процесите по модернизиране и устойчиво развитие на културните организации в България и чужбина. Освен това за мен ще бъде огромно удоволствие до пет години отново да застана в залите на УНСС – този път като доцент, който не само предава знания, но и вдъхновява младото поколение да тръгне по своя собствен професионален път.

АННА-МАРИЯ МАРИНОВА

Няма единствено правилно решение

Човек винаги може да се издъни веднъж, но нека да го ползва като урок. Това е част от бизнеса, казва доц. Явор Янкулов

„Извън обектива“

В рубриката „Извън обектива“ ви срещаме с доц. Явор Янкулов, доцент в катедра „Икономика на търговията“. Заемал е позиции на търговски и маркетинг директор, мениджър на проект за изграждане и организация на работата на вериги търговски обекти, отговарял е за продажбите и изграждането на търговски дистрибуционни системи. Доц. Янкулов е провел и стотици корпоративни обучения.



Доц. Явор Янкулов



По време на обучение с представители на бизнеса – Alpen Pharma

БЛИЦ

Имате ли хоби, което ви зарежда?

– Ще се спра на тривиалното. Обичам да чета. През последните години започнах да слушам аудиокниги, тъй като имам проблеми с четенето и очите.



Любим автор? Книга?

– Тери Прагет – цялата му серия „Светът на диска“. Изключително показателна дори от гледна точка на мениджмънта.

Какво ви кара да се усмихнете в ежедневието?

– Когато срещам хора, на които съм бил преподавател, и виждам, че след това са добре реализирани в бизнеса.

Коя е най-често използвана ви дума?

– Ще ми се да беше „похвала“. Смятам, че рядко благодарим за добре свършената работа. Бих искал думата „благодаря“ да се среща по-често.

Ако трябва да опишете с една дума мисията си като преподавател, каква би била тя?

– След 30-годишен опит бих казал: „Получава се“. Не е една дума, но обобщава резултата.

Кое е мястото, където се чувствате най-спокойно?

– Италия, Тоскана. Там хората не бързат и се разват на малките неща. А и обикновено съм с любими хора. Това е най-важното.

Ако не бяхте преподавател и учител, какъв бихте били?

– Банкер. Така започнах, и ако не беше възможността да работя в УНСС, вероятно щях да остана в тази сфера.

Доц. Янкулов, как започна вашият път в преподаването и какво ви задържа в университета?

– Моят път в преподаването започна през далечната 1994 г. Завърших две години по-рано „Икономика на търговията“ в УНСС. Имах късмет да бъда част от силен випуск студенти, а тогава преподавателите от катедра „Търговия“ обявиха, че ще предложат един от нас да бъде препоръчан за асистент. Година по-късно ми се обадиха, спечелих конкурса и до днес съм тук. Нищо не ми пречи да си тръгна. В университета ме задържа преподаването – това е, което ми се работеше и ми харесваше и преди това. Работил съм и в банка, но осъзнах, че това не е моето призвание.

Как се насочихте към банковата сфера?

– Съвсем случайно. По онова време това беше престижно начало. Но, както и в много други неща в живота, случайността често води до най-хубавите възможности, включително и тази да работя тук.

Какво липсва на младите хора, за да бъдат успешни мениджъри?

– Не мисля, че нещо им липсва. Младите хора се справят чудесно. Това ми напомня за едно събитие, организирано от TED, което предоставя на отделни личности или групи начин да създават местни самостоятелно организирани събития за успеха. То беше проведено в академична среда. Бяха ме поканили като гост-говорител и имах удоволствието да го открия. И оттогава се шегувам с един израз, който често използвам: „Най-много съм ти помогнал, защото не съм ти пречил“. Знам го от един самоковски кмет. Понякога просто трябва да им се даде свобода да действат.

Кой е най-ценният урок, който се стремите да предадете?

– Ако го изведа в едно изречение, ще бъде доста претенциозно. Не само на студентите, а дори и в работата ми с колеги от бизнеса, това, което се опитвам да предам по всякакъв начин, е, че няма едно-единствено решение. При студентите е много показателно, че е имало случаи, когато говорим по опре-

делена тема от различни гледни точки и в края на дискусията те казват: „В крайна сметка кое е вярното решение?“ И понякога са леко разочаровани, когато кажа, че няма единствено вярно решение. Ако мога едно нещо да предам, то е това.

Какви ви научи бизнесът, което не може да се прочете в учебниците?

– Много неща не могат да се намерят в учебниците, дори и по време на следване. Бизнесът учи повече на неща, като да не се надценява човек и че нищо не е последно решение, винаги може да се промени и подобри. Нищо не е толкова зле, колкото изглежда. Това ежедневно преживяване, което го има в бизнеса, се трупа като опит.

Как успявате да „напълните“ залата всеки път?

– Вероятно комбинацията от честен разговор, практическа гледна точка и уважение към студентите. Споделял съм, че дори когато занятията са били в 19:30 ч. и не съм очаквал никого, местата бързо се запълват. За мен това е най-голямото признание, че си струва да останат до късно, защото виждат смисъл в това, което правим заедно.

Как изглежда един ваш ден извън университета и обученията?

– Нормално, както на всеки човек. Много зависи от динамиката на деня и ангажиментите, които всеки има. В общи линии при мен е: задача, задача, задача. Понякога в края на деня осъзнавам, че не съм обядвал.

Каква е вашата лична формула за успех?

– Моята формула е за „шестте П-та“. По време на TED споменах пред всички, че „предварителната подготовка предотвратява провала на представлението“. Дотук са пет. Понееже в научните среди ценим да има някакъв творчески принос, шестото е: „предварителната подготовка предотвратява повторния провал“. Човек винаги може да се издъни веднъж, но нека да го ползва като урок. Това е част от бизнеса.

ПАВЕЛ АНГЕЛОВ

Всеки е невинен до доказване на противното



Кръжок по наказателно право и наказателен процес решава казуси и подготвя бъдещи магистрати и юристи

Вероятно си мислите, че в неделя вечер университетът е празен. В една от залите обаче студенти разгорещено дебатират казуси по наказателно право и наказателен процес. „Договорът устен ли е бил?“, „В такъв случай счита ли се за кражба?“, „Ние сме защита, вие – обвинение!“, разпалено говорят помежду си младежите. И съвсем сериозно скачат в обущите на адвокати и прокурори в съдебната зала.

Дейността на кръжока започва неформално през 2017 г., когато катедра „Наказателноправни науки“ подготвя студенти за състезания по наказателно право и наказателен процес. По време на пандемията спира дейността си. „Направи ми впечатление, че има студенти, които имат необходимост от повече знания в сравнение с това, което могат да им дадат семинарните занятия по наказателно право. И тъй като системата Teams позволяваше, се събрахме допълнително за решаване на казуси“, споделя доц. Петя Митрева, която води кръжока.

Срещите им не се ограничават само в решаване на казуси – те включват също обсъждане на съдебна практика и разглеждане на различни становища по наказателноправни науки. По инициатива на младежите след края на пандемията срещите на живо се възобновяват. Тогава към тях се присъединява гл. ас. д-р Аделина Хаджийска, която води процесуалната част. Оттогава общността функционира пълноценно. Миналата година се проведе състезание по наказателно право и наказателен процес, на което нашият университет участва с три отбора. А в момента от катедра



„Наказателноправни науки“ планират организацията на междууниверситетско състезание.

Как работи?

Срещите по наказателно право и наказателен процес се провеждат всеки четвъртък и неделя. Те са доброволни и не носят студентски „облаги“ на онези, които ги посещават. „Кръжокът функционира, защото студентите наистина имат интерес от наказателното право, наказателния процес и въобще от правото. Обучението по специалността за тези млади хора нито започва и свършва с лекциите, нито е обвързано с оценяването им. Тук идват младежи, които имат интерес от това да се развиват и да надграждат. И практиката показва, че колегите, които са преминали през кръжока, са много добре реализирани – в момента имаме млади прокурори, имаме адвокати, доктори



Доц. г-р Петя Митрева,
ръководител
на кръжока

ранти към катедрата“, разказва доц. Митрева.

На всяка среща студентите разрешават съдебни казуси. Разделят се в екипи, дебатираят разгорещено, а от тях струят възхищение, хъс и знание. Дори извън рамките на кръжока те се събират, за да коментират казуси и да обменят мнения.

„Ние сме едно семейство“

Студентите, които посещават кръжока, са вече в трети или в по-горен курс, тъй като в средата на своето обучение започва и наказателно право. Наказателният процес обаче се появява като дисциплина чак в пети курс. Така тези от по-долните курсове „чупят барриерата“ на неувереността и вървят една стъпка пред колегите си. На кръжока продължават да идват и хора, които вече са завършили, но топлата обстановка и полезните знания ги връ-

щат в залите. „Продължаваме да го посещаваме именно защото ни е приятно. Това не е нещо, което правим по задължение. Идваме, защото тук се чувстваме като у дома си, създава се едно семейство, което изгражда добри приятелски взаимоотношения“, казва завършила студентка.

Кръжокът е добра възможност за студентите да избегнат трудния преходен период между обучението и професионалната реализация, в който теорията трябва да се приложи на практика.

Студент споделя, че лекциите в неговата специалност не са достатъчни, за да се осмисли теорията. По думите му някои от колегите му идват в университета „просто за да си изкарат оценките“, а други „наистина искаме успешно да се реализираме в живота“. Според него единственият начин това да бъде постигнато е, когато се придобиват странични познания и практически поглед върху това, за което университетът подготвя теоретично. И тук идва на помощ кръжокът. „Дават ни фактите, дават ни начина, по който един реален казус трябва да бъде решен. Когато излезем от университета, не сме сухи теоретици, а сме готови да подпомагаме бизнеса и публичния сектор“, добавя той. Това показва, продължава той, че нашият университет е на ниво. „Мотивацията ни не е нито за оценки, нито за бонуси – бележкарството е готино, но никога не е било нашето нещо“, обобщава бъдещият правист.

КАЛИНА ГЕОРГИЕВА

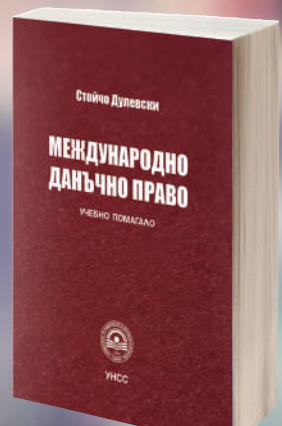




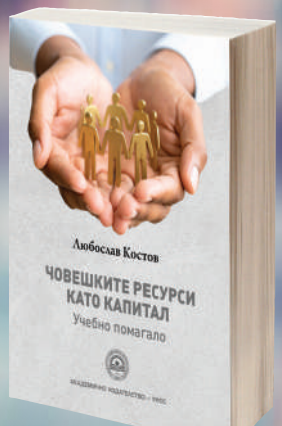
**АЛЕКСАНДЪР НАЙДЕНОВ
ИВА РАЙЧЕВА**
**ВЪВЕДЕНИЕ В ОНЛАЙН
ИЗСЛЕДВАНИЯТА**
9¹⁰ €



ИЛИЯ ВЪЛКОВ
МЕДИИ И ПОЛИТИКА
Преплитане и влияние
14⁸³ €



СТОЙЧО ДУЛЕВСКИ
**МЕЖДУНАРОДНО
ДАНЪЧНО ПРАВО**
7⁶² €



ЛЮБОСЛАВ КОСТОВ
**ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
КАТО КАПИТАЛ**
9⁷⁷ €

**АКАДЕМИЧНО ИЗДАТЕЛСТВО
И ПЕЧАТНИЦА НА УНСС**



#Успелите

Бъдещето е дигитализация – на всички разплащания, дигитализация на валутите, казва Албена Петкова, директор на дирекция „Услуги за превенция на финансовите измами“ в БОРИКА



Най-добрият университет в България

УНСС като Алма матер ми даде знанията, старта, сигурността и увереността, че мога да започна професионалната си кариера в сферата, в която съм си избрала. Учех едновременно две специалности. Бях мотивирана от това да съм в този университет и да взема максимума от него. След като се реализирах на пазара, разбрах, че всичко си е струвало. УНСС за мен е най-добрият университет в България.

А каква студентка бяхте?

– Първи и втори курс бях в по-забавните си години от студентството, но в трети и четвърти залягах над учебниците, учех и гледах да съм максимално подготвена и фокусирана върху обучението си.

Говорихте за бъдещето на разплащането и за новите функции, които ще се внедрят в индустрията. Как ще изглежда то?

– Бъдещето е дигитализация – на всички разплащания, дигитализация на валутите. Вече се говори и за дигитално евро. Бъдещето няма да има хартиени или пластични носители като начин за разплащане. Всичко ще бъде дигитално и биометрично.

Какво престои с въвеждането на еврото в България?

– Еврото за България води до нови стандарти за изпълнение на преводите. Те трябва да бъдат незабавни в рамките на 10 секунди и най-вече сигурни. Предстоят изцяло нови изисквания за начина, по който трябва да се прави превенция на финансови измами. Те трябва да са в реално време, автоматизирани, прецизни и добри, така че клиентското преживяване да не се компрометира.

Предстоят изцяло нови възможности за сътрудничество между банките на национално и на европейско ниво. Ще



Доц. г-р Гергана Михайлова, ръководител катедра „Финанси“, Албена Петкова, директор на дирекция „Услуги за превенция на финансови измами“ в БОРИКА, и доц. г-р Янко Христозов, зам.-ректор по международна дейност (от ляво надясно)



бъде въведен и обмен на данни в реално време. Обменът в реално време на данни, свързани с превенцията на финансови измами, също е ключов, тъй като измамниците си говорят от доста дълго време и в незабавните плащания скоростта на превенция също трябва да бъде незабавна. А иначе като измамни схеми или потенциално какво ще се случи и се случва, изключвам това да са фалшиви банкноти, тъй като това е предизвикателство, което и сега го има. По-скоро в дигиталното пространство очаквам да има една вълна от потенциални измами, свързани с еврообмен, европлащания под формата на много изгодни курсове. Потребителите не трябва да разчитат на подобни „изгодни“ схеми или на съобщения, че нещо неуспешно е превапутирано.

Всички знаем, че сега изкуственият интелект е във вихъра си. Може ли той, освен да вреди, и да помогне на индустрията?

– Разбира се, изкуственият интелект и machine learning технологиите позволяват на антифрод механизмите да бъдат прецизни в много големи мащаби. Защото както атаките са в големи мащаби, достигайки множество клиенти, по същия начин технологиите позволяват едно автоматизиране на всички данни с цел да се идентифицира нетипичното и измамното поведение в една много дълбока и прецизна степен. ИИ технологията и всички иновативни технологии вървят ръка за ръка и както измамниците ги използват, така и всички антифрод експерти работят с тях с цел превенция.

Какво бихте казали на студентите, които учат финанси?

– Бъдете иновативни в това, което правите. Не се страхувайте от проблемите и измамите. Напротив, бъдете смели в мечтите си и в начините, по които искате да се реализирате. Винаги бъдете осъзнати и мислете как можете да помогнете на клиента – в превенцията срещу финансовите измами, в идеите за по-добра сигурност. Желая им успех и попълнен вятър!

ДЕЙВИД ГЕОРГИЕВ

Гладен студент на лекции не ходи

Новооткритият Стол 33 работи на пълни обороти

Студентски стол 33 отново е достъпен за студенти, преподаватели и служители. След цялостното му обновяване обектът посреща посетителите в модерна среда с две обособени зали и уютна закрита тераса. Наред с традиционното обедно хранене вече се предлага и вечерно меню.

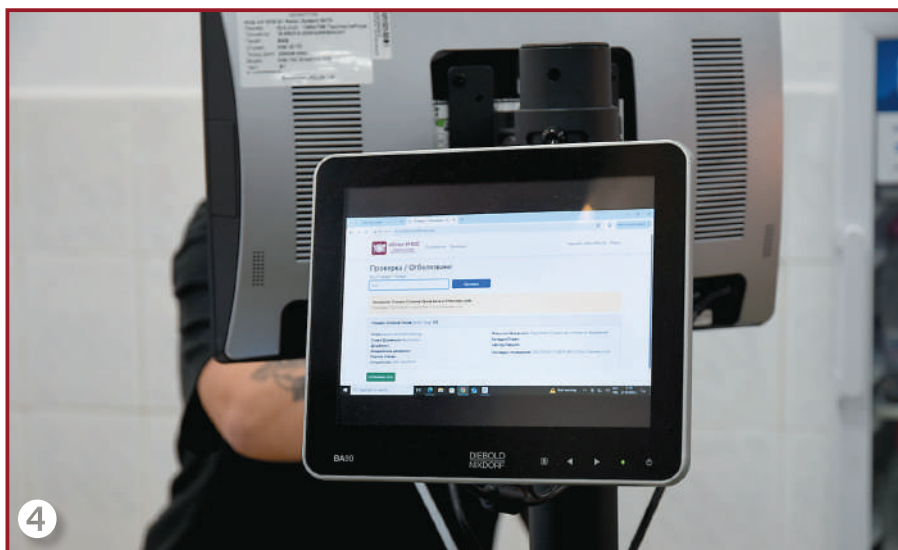
Правото на субсидирано студентско хранене може да се използва чрез чекиране на електронната студентска книжка. Това важи както за новооткрития Стол 33 на ул. „Атанас Манчев“ № 1 в Студентския град, така и за Стол № 39 на ул. „Проф. Стефан Димитров“, бл. 53 Б, както и за стол-ресторанта, разположен на първия етаж в сградата на УНСС.

На откриването наемателят на Стол № 33 Милена Рашева приветства присъстващите и подчерта, че целта на обновяването е мястото да стане по-модерно, по-удобно и по-подходящо за ежедневните нужди на студентите. Тя акцентира върху значението на качествените условия за хранене и обясни, че екипът се стреми да осигури съвременна система за обслужване, разнообразно меню и приятна, безопасна среда. Според нея новият облик на стола е съобразен с принципите на устойчивото

развитие и високите хигиенни стандарти, които академичната общност очаква.

Заместник-ректорът по институционално и бизнес сътрудничество и студентски политики проф. Цветана Стоянова отбеляза, че след дълъг период на неработеща кухня столът вече функционира и бързо се превръща в предпочитано място за хранене. Тя обърна внимание, че след като Стол 39 беше възобновен преди година, заведението посреща до около 600 посетители дневно, а само няколко месеца след откриването си Стол 33 го надминава. Проф. Стоянова подчерта, че обновената среда и ниските цени, подкрепени от субсидията на Министерството на образованието и науката, се приемат много положително от студентите. Допълнително преимущество е, че столът работи и през уикендите, което улеснява живеещите в кампуса.

В подкрепа на по-лесния достъп до услугите е създадено и мобилно приложение *еСтол УНСС*, предназначено за служителите на университета. Чрез него потребителите могат удобно да извършват поръчки и плащания, като при въвеждане на служебния код се прилага автоматична 20% отстъпка от крайната сума.



- 1 Зала 1 на стола
- 2 Зала 2 на стола
- 3 Затворена тераса
- 4 Таблет с информация за отстъпка за служители
- 5 Каса

ТОНИ ТОМОВ, управител на Стол 33:

Всичко прясно и топло



Колко души работят тук и как са разпределени?

– Общо 18 души. Разпределението е следното: шест души на касите, трима готвачи, двама помощници на салати, три миячки, двама души на скарата плюс още двама служители, които се занимават с почистването в салона.

Колко време отнема приготвянето на основните ястия?

– През целия ден се готви, защото клиентите са много и трябва постоянно да има готова храна. Работата започва в

7 часа сутринта, за да има готови супи и основни ястия от 11 часа – всичко е прясно и топло. Нищо не се приготвя от предната вечер. Работата не спира!

До колко часа реално се готви – до затварянето на стола ли?

– Не задължително. Готви се, докато се прецени, че за деня има достатъчно храна. Всеки ден е различен, няма как да се предвиди напълно, защото потокът от хора е различен. Например от понеделник до четвъртък е най-натоварено. Петък, събота и неделя са по-слаби, защото много студенти се прибират по родните си места или предпочитат да се хранят в горния стол.

От какво се състои менюто?

– Менюто включва супа, основно ястие и десерт. Хлябът е без ограничение, всеки си взема колкото иска. Цената на менюто за студент е 4 лева (малко над 2 евро) след отстъпката. Ако не си студент, менюто струва 8 лева (малко над 4 евро). Няма цени на отделните ястия.

Кои бяха най-големите предизвикателства при направата на този нов стол?

– Основното предизвикателство беше, че в горния стол стана тясно и решихме да разширим базата, като направим ново помещение. В крайна сметка не се получи „разреждане“ на хората, а по-скоро се по-

яви нов поток от клиенти, което всъщност е добре.

От самото начало ли беше замислено да има две каси?

– Да. Още преди да започне ремонтът, беше решено, че ще има две зали, две каси и две Бен Марита, за да се поеме по-голям поток хора. При една каса се образуват големи опашки, а целта ни е обслужването да става възможно най-бързо.

Колко души минават през стола на ден?

– Различно. В силен ден средно около хиляда души за целия ден.

АЛЕКСАНДЪР СИМЕОНОВ



Цанко Цанков
с приза
„Спортист на
годината“

Плувецът Цанко Цанков спечели за втори път отличието „Студент на годината“ в категория „Спортист“ на Университета за национално и световно стопанство. Наградата му беше връчена лично на официална церемония в аула „Максима“ от ректора проф. д-р Димитър Димитров



Цанко Цанков за втори път е първи



Проф. Димитър Димитров връчи „Медал на ректора“ на проф. Георги Янков

През тази година Цанко Цанков преплува Северния канал между Северна Ирландия и Шотландия – едно от най-трудните изпитания в света на плувния марафон. Освен това той направи постижение за 24-часово индивидуално непрекъснато плуване без неопрен и помощни средства в река Дунав. Отличното му представяне през годината беше допълнено и със спечелването на три златни медала от Световната купа в ледени води в Гдиня (Полша).

Академичният клуб „Св. Георги Победоносец“ отбеляза 30 години

Академичният спортен клуб на преподавателите и служителите от УНСС „Св. Георги Победоносец“ отбеляза 30 години от своето създаване. Учреден на 19 декември 1995 г., клубът постепенно се утвърждава като ключов фактор за развитието на спортната култура в УНСС и извън него. Председателят на клуба проф. д-р Георги Янков подчерта, че главната цел на сдружението са развитието и стимулирането на спортната активност, отдиха и туризма сред академичните среди, както и подпомагането на спортните ценности като част от всекидневния живот. Ректорът заяви, че клубът е нещо повече от място за спорт – той оформя общност, която изгражда взаимоотношения, сплотява колективи и създава незабравими моменти за всички участници.

По време на събитието ректорът наградил проф. Георги Янков с „Медал на ректора“ за неговия непрекъснат принос и отдаденост към развитието на университетския спорт.

Академичният спортен клуб от няколко години е организатор на ежегодния турнир по тенис за „Купата на ректора на УНСС“ под патронажа на ректора проф. д-р Димитър Димитров съвместно с

катедра „Физическо възпитание и спорт“. По време на тържественото честване беше изтеглен жребият за XXIX издание на турнира, а ректорът получи грамота за участие и принос към утвърждаването на турнира. Доц. д-р Янко Христозов, зам.-ректор по международната дейност и активен участник в турнира, също беше награден с грамота за участие и принос към утвърждаване на турнира.

Любопитна подробност е, че тази година в надпреварата за първи път се организира категория „68+“.

Конференция обобща предизвикателствата във физическото възпитание в университетите

Катедра „Физическо възпитание и спорт“ в УНСС организира Шеста научна конференция с международно участие, посветена на съвременните тенденции, проблеми и иновации във физическото възпитание и спорта във висшите училища. Тазгодишното издание на конференцията събра рекорден брой участници – 65 представители от 16 университета от цялата страна, както и международни гости.

Събитието откриха ректорът проф. д-р Димитър Димитров, проф. д-р Цветана Стоянова, зам.-ректор по институционално и бизнес сътрудничество и студентски политики, и доц. д-р Иван Стоилов, ръководител на катедра „Физическо възпитание и спорт“.

Конференцията наблегна върху новите образователни подходи в обучението, ролята на спорта за социалното, комуникативното и менталното здраве на студентите, както и значението на мотивацията и личностното развитие чрез двигателна активност. В рамките на форума беше обърнато и сериозно внимание на процесите на дигитализация в съвременния спорт. Представени бяха и резултати от практически ориентирани изследвания в широк кръг спортни дисциплини, сред които баскетбол, волейбол, футбол, тенис, катерене и бокс. Специално място заеха темите, свързани със спортната диагностика, мерките за сигурност при провеждането на масови спортни събития, управлението на спортни структури, както и използването на нови технологични решения в тренировъчната подготовка и състезателната дейност.



Кадър от Шестата научна конференция с международно участие

Бъдещето на четенето оживя в Седмицата на книгата

Представени бяха академични проекти и книги, които излизат извън рамките на традиционното учебно съдържание

Между 3 и 7 ноември 2025 г. УНСС отново се превърна в едно от най-оживените културни пространства в академичния свят. Осмото издание на Университетската седмица на книгата, организирано съвместно с Асоциация „Българска книга“ под мотото „Бъдещето на четенето“, събра студенти, преподаватели, автори и издатели в дните, когато книгите бяха във фокуса на цялата университетска общност.

Откриването във фойето на университета създаде усещане за истински празник. Сред гостите бяха зам.-министърът на културата Ашот Казарян и кметът на столичния район „Студентски“ Петко Горанов, които подчертаха ролята на четенето като основа на културата и знанието.

Една от най-силните дискусии в първия ден беше водена от журналистката Кристина Патрашкова, която представи книгата си „Въпреки всичко. Българските писатели в годините на цензурата“. Разговорът беше откровен, емоционален и провокиращ.

Сред акцентите се откри и представянето на книгата „Медии и политика. Преплитане и влияние“ на гл. ас. д-р Илия Вълков. Неговият разговор със студентите премина естествено – от медийната среда и политическите процеси до ролята на журналиста в съвременния информационен хаос. В същия ден премиера имаше и проф. д.н. Ивайло Христов, който разказа за новата си монография „Българската политическа журналистика (1847 – 1947)“.

На следващия ден вниманието бе привлечено от интересни академични проекти и книги, които излизат извън рамките на традиционното учебно съдържание. Сред тях силно впечатление остави премиерата на най-новия труд на проф. д.н. Георги Чанков, посветен на европейското изкуство и история в епохата на Античността.

Символичен акцент във втория ден бе и представянето на юбилейната книга „Видни финансисти, мениджъри и бизнес лидери – преподаватели и възпитаници на УНСС (1920 – 2025)“ на проф. д-р Георги Янков. В



Петър Петров, директор на Университетската библиотека, Калоян Стефанов, председател на Студентския съвет при УНСС, Ангел Стойков, председател на Националното представителство на студентските съвети, Петко Горанов, кмет на район „Студентски“, Ашот Казарян, зам.-министър на културата, и Христо Христов (от дясно наляво)



юбилейната за УНСС 105-годишнина тази книга прозвуча като поклон пред хората, изградили авторитета на институцията.

Седмицата на книгата 2025 доказва, че четенето не е просто традиция, а преживяване, което свързва. Книги, разговори, усмивки, споделени идеи... всичко това превърна УНСС в място, където дума по дума се раждат нови перспективи. В дните на събитието студентите не просто слушаха, а участваха, питаха, спореха и търсеха своите отговори.

ПЛАМЕН МИТЕВ



**Вестник
на УНСС**

РЕДАКЦИОННО КАРЕ

Издание на Университета
за национално и световно стопанство

ГЛАВЕН РЕДАКТОР
КОНСУЛТАНТ

Дейвид ГЕОРГИЕВ
гл. ас. д-р Илия ВЪЛКОВ

РЕДАКЦИОНЕН ЕКИП
Дейвид ГЕОРГИЕВ
Павел АНГЕЛОВ
Румяна ПАВЛОВА
Анна-Мария МАРИНОВА
Пламен МИТЕВ
Калина ГЕОРГИЕВА

Александър СИМЕОНОВ
Петър ПЕТРОВ
ГРАФИЧЕН ДИЗАЙНЕР
Огнян ВАТЕВ
КОРЕКТОР
Цвета НИНКОВА

Автори са студенти
от специалностите
„Медии и журналистика“
и „Медия икономика“,
катедра „Медии и
обществени комуникации“
vestnikunss@unwe.bg