



## Десетте принципа на Глобалния договор на ООН

Устойчивостта на една организация започва с нейната ценностна система и основан на принципи подход за правене на бизнес. Това означава, че организациите трябва да действат по начин, който като минимум отговаря на отговорностите в областта на човешките права, труда, околната среда и борбата с корупцията.

Отговорните бизнеси имат съответствие в прилагането на ценности и принципи, където и да присъстват. За тях е известно, че вредата в една област не може да бъде компенсирана с добри практики в друга област.

Включването на десетте принципа на Глобалния договор на ООН в стратегиите, политиките и процедурите на организациите, както и установяването на култура на почтеност поддържат основните им отговорности към хората и планетата и са предпоставка за дългосрочен успех.



### Права на човека:

- ✓ Зачитане и подкрепа за опазването на правата на човека
- ✓ Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека

### **Принцип 1: Зачитане и подкрепа за опазването на правата на човека**

Компаниите следва да гарантират, че техните дейности не нарушават правата на човека и да насърчават тяхното спазване в рамките на своята сфера на влияние. Това включва създаване на политики и практики, които предотвратяват нарушения на правата на човека, както и насърчаване на култура на уважение към тези права сред служителите и партньорите.

### **Принцип 2: Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека**

Компаниите трябва да избягват участие или подкрепа на дейности, които водят до нарушения на правата на човека. Това означава да се въздържат от бизнес

отношения с партньори, които нарушават тези права, и да предприемат действия за прекратяване на такива връзки, ако бъдат установени нарушения.



#### **Трудови стандарти:**

- ✓ Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне
- ✓ Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд
- ✓ Ефективно премахване на детския труд
- ✓ Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия

### **Принцип 3: Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне**

Компаниите трябва да уважават правото на работниците да се обединяват в синдикати и да водят колективни преговори. Това включва създаване на благоприятна среда за сдружаване и активно участие в колективни договаряния с представителите на служителите.

### **Принцип 4: Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд**

Компаниите трябва да гарантират, че не използват принудителен или задължителен труд във всяка форма. Това включва осигуряване на доброволно наемане на работа, без заплахи или наказания, и предоставяне на справедливи условия на труд.

### **Принцип 5: Ефективно премахване на детския труд**

Компаниите трябва да се уверят, че не наемат деца и да подкрепят инициативи за елиминиране на детския труд. Това включва спазване на минималната възраст за наемане на работа и осигуряване на безопасни и здравословни условия за младежите, които работят.

### **Принцип 6: Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия**

Компаниите трябва да осигуряват равни възможности за всички служители, без значение от раса, пол, религия и други признаци. Това включва прилагане на политики за недискриминация и насърчаване на разнообразието на работното място.



#### Околна среда:

- ✓ Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда
- ✓ Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда
- ✓ Насърчаване на развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда

### **Принцип 7: Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда**

Компаниите трябва да прилагат предпазни мерки при справяне с екологични проблеми, дори когато научните доказателства не са напълно убедителни. Това включва оценка на потенциалните рискове и предприемане на проактивни действия за предотвратяване на екологични щети.

### **Принцип 8: Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда**

Компаниите трябва активно да работят за намаляване на негативното си въздействие върху околната среда и да насърчават екологично отговорни практики. Това включва прилагане на устойчиви производствени процеси и насърчаване на екологично съзнание сред служителите и клиентите.

### **Принцип 9: Насърчаване на развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда**

Компаниите трябва да инвестират в и да популяризират технологии, които са щадящи за околната среда. Това включва разработване и внедряване на иновации, които намаляват замърсяването и използването на ресурси.



#### Борба с корупцията:

- ✓ Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност

### **Принцип 10: Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност**

Компаниите трябва да прилагат политики и практики, които предотвратяват корупционни действия във всички аспекти на своята дейност. Това включва създаване на етични кодекси, обучение на служителите и внедряване на механизми за докладване на нередности.