



Колективен трудов договор на УНСС – София

Днес, 19.02.2018 г., в гр. София между:

УНИВЕРСИТЕТА ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО, представляван от Ректора - проф. д.ик.н. Стати Василев Статев, наричан по-нататък "РАБОТОДАТЕЛ", от една страна,

и

1. СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ КЪМ НБС „ВОН” - КНСБ В УНСС, представлявана от председателя доц. д-р Росен Иванов Кирилов, притежаващ пълномощно изх. № 0001/02.01.2018 г.,

2. СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ НА АСОЦИАЦИЯ НА ДЕМОКРАТИЧНИТЕ СИНДИКАТИ /АДС/ В УНСС, представлявана от председателя доц. д-р Мирослава Атанасова Раковска, притежаваща удостоверение № 09/12.09.2017 г.,

3. СИНДИКАЛНА СЕКЦИЯ КЪМ СВО - КТ „ПОДКРЕПА” в УНСС, представлявана от председателя доц. д-р Галина Димитрова Георгиева, притежаваща удостоверение с № 001-004/01.01.2018 г.,

наричани по-нататък "СИНДИКАТИ", от друга страна, на основание чл. 51а, ал.1 и чл.54, ал.1 от Кодекса на труда и в съответствие с Правилника за дейността на УНСС и другите нормативни законови и подзаконовни актове се сключи настоящият Колективен трудов договор за следното:

І. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Работодателят и Синдикатите, чрез този договор уреждат трудовите, социалните и осигурителните отношения в Университета за национално и световно стопанство, които не са уредени с повелителните разпоредби на действащото законодателство.

Чл. 2. При изпълнение на договора страните ще насочват своите усилия към съгласуване на интересите си, добронамерено уреждане на възникнали проблеми и спорове и предотвратяване на трудови конфликти на основата на стриктно спазване на закона, взаимно уважение и откритост.

Чл. 3. (1) Договорът има действие само спрямо членовете на синдикалните организации - страни по договора, както и по отношение на присъединилите се към този Колективен трудов договор при условията на чл. 57, ал. 2 от Кодекса на труда.

(2) Преподаватели, служители и работници, които не членуват в синдикална организация, страна по договора, могат да се присъединяват към сключения Колективен трудов договор от Работодателя с писмено заявление до него или до ръководството на синдикалната организация, страна по договора и заплащане на еднократна присъединителна парична вноска в размер на 0,5 % от индивидуалната основна месечна заплата към датата на подаване на заявлението за присъединяване, за всеки пълен месец до датата на изтичане на действието на





Колективен трудов договор на УНСС – София

настоящия КТД.

3) Присъединяването влиза в сила от деня на заплащането на цялата присъединителна вноска, която се насочва към специален фонд за подпомагане на студенти и докторанти с увреждания, както и на бивши преподаватели и служители, които имат принос за развитието на университета.

4) Присъединяването към настоящия КТД може да се извърши до 1 месец за лицата, които към момента на сключване на КТД са в трудовоправни отношения с УНСС, и до 1 месец за всички новопостъпили лица след сключване на КТД, считано от датата на назначаването им на съответната длъжност с трудов договор. Заявлението за присъединяване се отразява в специален регистър в Дирекция „Човешки ресурси“.

5) Оттеглянето от настоящия КТД се извършва с писмено заявление, отразено в специален регистър в Дирекция „Човешки ресурси“.

6) При оттегляне на присъединяването или прекратяването на трудовия договор присъединителната вноска не подлежи на връщане.

7) Оттеглянето влиза в сила от началото на месеца, следващ подаването на заявлението за оттегляне.

8) Присъединяването или оттеглянето към и от КТД има действие занапред.

Чл. 4. Работодателят няма право да сключва индивидуални трудови договори, в които да се включват по-неблагоприятни клаузи спрямо предвидените в настоящия Колективен трудов договор с членове на синдикалните организации, подписали този договор.

Чл. 5. Споровете по изпълнение на Колективния трудов договор се решават в съответствие с изискванията на законите и принципите на социалното партньорство.

Чл. 6. С този Колективен трудов договор се уреждат въпроси по трудово-правни проблеми, трудова заетост, трудови възнаграждения, работно време, почивки и отпуски, безопасни и здравословни условия на труд.

II. ЦЕЛ, ПРЕДМЕТ, ПРИЛОЖИМОСТ И СРОК НА ДЕЙСТВИЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 7. (1) Настоящият договор има за главна цел установяването на хармонични взаимоотношения между УНСС и преподаватели, служители и работници в името на техните взаимни интереси.

(2) Преподаватели, служители и работници, които не членуват в синдикалните организации, страна по този договор могат да се присъединят към него на основание чл. 57, ал. 2 от Кодекса на труда и по реда установен в настоящия КТД.

Чл. 8. Работодателят се задължава да не допуска дискриминация на преподаватели, служители и работници по причина на етническа или религиозна принадлежност, политически убеждения, възраст и пол, членуване или нечленуване в синдикални организации.

Чл. 9. Страните по договора ще се ръководят от разбирането, че





Колективен трудов договор на УНСС – София

осигуряването на колективното и лично благоденствие на работещите в УНСС се основава на социалния и културен просперитет на университета, на усърдието, ефективността и качеството на работата на целия колектив.

Чл. 10. Съобразявайки се с материалните и финансови възможности на УНСС, приоритетно значение се отдава на обвързване на заплатите и на средствата за социални дейности с увеличаването на обема от собствените средства.

Чл. 11. (1) Срокът на действие на настоящия договор се определя до 31.03.2020 г.

(2) Колективният трудов договор може по всяко време да бъде изменен по взаимно съгласие на страните по реда на неговото сключване /чл. 56, ал. 1 от Кодекса на труда/.

III. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ

Чл. 12. Двете страни поемат задължението да следят за прилагането на Колективния трудов договор, периодично взаимно да се информират и да съдействат за неговото изпълнение.

Чл. 13. Страните по настоящия договор имат право да преговарят при промяна на нормативната уредба, имаща отношение към предмета и съдържанието на договора или при съществени изменения на социално-икономическите условия в страната и УНСС и финансовото състояние на университета по време на неговото действие.

Чл. 14. Работодателят поема задължението да осигурява информация по разпоредбите и действията, касаещи съставянето и изменението на настоящия КТД. Информация се предоставя в срок до 14 дни от поискването ѝ.

Чл. 15. Синдикатите, страни по КТД, поемат задължението да не се намесват в работата на Работодателя при осъществяване на правомощията му, произтичащи от нормативната уредба.

Чл. 16. Синдикатите не предприемат ефективни протестни действия при конфликтни ситуации, преди да са изчерпани всички възможности за диалог и преговори.

Чл. 17. Работодателят и Синдикатите, страни по договора, се задължават да информират преподавателите, служителите и работниците в УНСС за подписания КТД в едномесечен срок след вписването му в регистъра на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

IV. ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ

Чл. 18. Органите на синдикалните организации в УНСС в съответствие с чл. 37 от КТ имат право да участват в подготовката и обсъждане на проектите на всички вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до трудовите отношения /вътрешни правила за организация на работната заплата, правилник





Колективен трудов договор на УНСС – София

за вътрешния трудов ред и др./.

Чл. 19. Работодателят се задължава да преразглежда и актуализира длъжностните характеристики, длъжностните наименования и категориите длъжности в съответствие с Националната класификация на професиите и длъжностите или изменения, произтичащи от други нормативни актове.

Чл. 20. При сключване, изменение и прекратяване на индивидуалните трудови договори Работодателят не може да изисква информация или да предприема други действия, ограничаващи правата на преподаватели, служители и работници, регламентирани от трудовото законодателство, с изключение на действия, предвидени в настоящия колективен трудов договор.

Чл. 21. Синдикатите свободно осъществяват присъщата им дейност на територията на УНСС. Работодателят няма право да се намесва в синдикалната дейност, както и да създава пречки и ограничения за членуването на преподаватели, служители и работници от университета в синдикалните организации.

Чл. 22. Съобразно финансовите възможности, Работодателят ежегодно осигурява необходимите материали, технически и финансови условия за професионална квалификация и преквалификация на преподавателите, служителите и работниците, съобразно установения ред в УНСС.

V. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

Чл. 23. (1) Трудовата заетост на преподавателите, служителите и работниците се осигурява от Работодателя в съответствие с изискванията на Кодекса на труда, индивидуалния трудов договор и договореностите в КТД.

(2) Работодателят или преподавателите, служителите и работниците не могат да променят едностранно съдържанието на трудовото правоотношение, освен в случаите и по реда, установен в закона.

Чл. 24. Синдикатите имат право да получат информация за свободните работни места в УНСС, при отправено писмено искане за това.

Чл. 25. При промени в структурата, водещи до значителни съкращения в щата, Работодателят се задължава да представи обосновка за извършване на предлаганите промени.

Чл. 26. (1) Работодателят пристъпва към прекратяване на трудовите правоотношения на основание съкращаване в щата и намаляване обема на работа само след като освободи работещите, упражнили своето право на пенсия за осигурителен стаж и възраст и лицата, за които е приложима възможността за прекратяване на трудовото правоотношение по чл. 328, ал. 1, т. 10 КТ в същото структурно звено.

(2) Работодателят, след обсъждане със Синдикатите, страна по този КТД, се задължава да прибегва до съкращение на работни места на основание съкращаване в щата и намаляване обема на работа, след като са използвани





Колективен трудов договор на УНСС – София

всички възможности – въвеждане на непълно работно време, възможности за пренасочване и преквалификация и други форми на гъвкава заетост.

(3) Когато при предстоящи промени е възможен подбор на кадри, същият да се извърши с участие на синдикатите, като решението се взема от Работодателя.

(4) Предизвестията за съкращения към членовете на синдикатите, страни по договора, се отправят съгласно разпоредбите на Кодекса на труда.

(5) Работодателят може да уволни преподавател, служител или работник - член на Синдикат, страна по договора, на основание съкращаване в щата и намаляване обема на работа, само след предварителното писмено уведомление и становище на съответния Синдикат за всеки отделен случай.

Чл. 27. (1) С решение на Академичния съвет, по предложение на съответния Катедрен и Факултетен съвет трудовият договор на хабилитирания преподавател може да бъде продължаван за срок 1 година, след възрастта по чл. 328, ал. 1, т. 10 от КТ, но за не-повече от общо 2 години за длъжност доцент и 3 години за длъжност професор /§11 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за висшето образование (ЗВО)/.

(2) Хабилитираните научно-преподавателски кадри, навършващи възрастта по чл. 328, ал. 1, т. 10 от КТ, могат да избират един от следните варианти:

1. Отлагане на прекратяването на основния трудов договор при навършване на възрастта за пенсиониране;

2. Прекратяване на основния трудов договор при навършване на възрастта за пенсиониране.

3. Изборът се заявява писмено пред катедрения съвет не по-късно от три месеца преди навършването на възрастта. При незавявяване в срок на направения избор, основният трудов договор с преподавателя се прекратява с навършване на възрастта за пенсиониране.

(3) Удостоените със званието „заслужил професор“ на УНСС, след трикратното удължаване на трудовия договор с по една година, съобразно §11 от Преходните и заключителни разпоредби на ЗВО, могат да бъдат избирани съобразно чл. 52 от ЗВО, както следва:

1. за срок от една година като гост-професори с пълна учебна заетост и с пълна основна месечна работна заплата;

2. за срок от още една година като гост-професори с 50 на сто учебна натовареност и възнаграждение.

(4) Удостоените със званието „почетен професор“ на УНСС, след трикратното удължаване на трудовия договор с по една година, съобразно §11 от Преходните и заключителни разпоредби на ЗВО, могат да бъдат избирани съобразно чл. 52 от ЗВО, както следва:

1. за срок от две години като гост-професори с пълна учебна заетост и с пълна основна месечна работна заплата;

2. за срок от още две години като гост-професори с 50 на сто учебна натовареност и възнаграждение.

(5) При изтичане на трудовите договори на хабилитираните преподаватели, сключени съгласно ал. 1, ал. 3 и ал. 4 и навършване на 67-годишна възраст за





Колективен трудов договор на УНСС – София

доцентите и 68-годишна възраст за професорите, съответно 70-годишна възраст за заслужилите професори и 72-годишна възраст за почетните професори, факултетният съвет, въз основа на решение на катедрения съвет може да предложи привличането им като гост-преподаватели (доценти или професори). Привличането става еднократно на основата на трудов договор със срок до една година при непълнен работен ден с 50 % норматив на учебна натовареност и с основни месечни работни заплати в размер на 50 %.

Чл. 28. Преподавател, на който не може да бъде осигурено изпълнението на преподавателска дейност, се освобождава със заповед на ректора след решение на Катедрения съвет при условията на чл. 58 ЗВО.

Чл. 29. (1) Работниците и служителите от непреподавателския състав в УНСС, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, но не са го упражнили, имат право да продължат да работят на безсрочен трудов договор.

(2) На 11-я месец от датата, на която е придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, работодателят чрез Дирекция „Човешки ресурси“ отправя едномесечно писмено предизвестие до работника или служителя за прекратяване на трудовото правоотношение, в случай, че по-рано от този срок не е постъпило предложение за същото от прекия ръководител на работника или служителя.

(3) След прекратяване на безсрочния трудов договор по предходната алинея прекия ръководител на работника или служителя може да направи предложение до работодателя за сключване на срочен трудов договор със същото лице за срок от 1 година.

(4) Срочният трудов договор по ал. 3 може да се сключи само веднъж на основание чл. 68, ал. 4, изр. 1 от Кодекса на труда.

(5) Работниците и служителите от непреподавателския състав в УНСС, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст и са го упражнили, имат право да продължат да работят само на срочен трудов договор по реда на ал. 3 и ал. 4. Ограничението не се отнася при работа на непълно работно време.

VI. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ, ОТПУСКИ

Чл. 30. (1) Страните се споразумяват за следната продължителност на работното време:

1. нормалната продължителност на работното време през деня е 8 часа;
2. работната седмица е петдневна с нормална продължителност на седмичното работно време 40 часа.

(2) Научно-преподавателският състав спазва установения норматив за часова заетост в съответствие с учебния план, приет с решение на Академичния съвет.

(3) По изключение за определени длъжности от непреподавателския състав





Колективен трудов договор на УНСС – София

се допуска сменен режим на работа. Разпределението на работното време и почивките за тези длъжности се определя със заповед на Ректора при спазване на законовите изисквания, съгласно Кодекса на труда.

(4) Работниците и служителите на УНСС имат право на обедна почивка с продължителност 45 минути.

(5) Работниците и служителите на УНСС имат право на две физиологични почивки от по 10 минути в рамките на работния ден, на основание Наредба № 15 от 31.05.1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа.

Чл. 31. (1) Страните се споразумяват за следната продължителност на редовния платен годишен отпуск:

1. Професорите, доцентите, главните асистенти, асистентите, старшите преподаватели и преподавателите имат право на удължен платен годишен отпуск в размер на 48 (четиридесет и осем) работни дни, съгласно чл. 25 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските.

2. Платеният годишен отпуск на служителите и работниците се ползва по график.

3. Платеният годишен отпуск на преподавателите се ползва съобразно приетия от Академичния съвет график на учебния процес за съответната академична година.

4. Размерът на платения годишен отпуск за служители и работници, членове на Синдикална организация (секция) - страна по настоящия КТД, както и за присъединилите се към КТД работници и служители, които имат най-малко 8 месеца трудов стаж, се увеличава с 4 работни дни над минималния размер определен в Кодекса на труда /20 + 4 работни дни/- съгласно чл. 155, ал. 1, ал. 2 и ал. 4 и чл. 156а от КТ.

(2) Отчитайки специфичните особености на трудовата дейност, се осигурява ползването на допълнителен платен годишен отпуск за работа при ненормиран работен ден по категории работници и служители, съгласно списък, утвърден със заповед от Работодателя след проведени консултации със Синдикатите – чл. 139а и чл. 156, ал. 1, т. 2 от КТ.

(3) Служителка или работничка с две живи деца до 18-годишна възраст има право на 2 работни дни, а служителка или работничка с три или повече живи деца до 18-годишна възраст - на 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година - чл. 168, ал. 1 от КТ.

(4) За осъществяване на синдикална дейност нещатните сътрудници - председател, зам.-председател и секретар на синдикална организация, страна по този договор, имат право на допълнителен платен годишен отпуск, както следва:

- а) председател - 8 работни дни
- б) зам.-председател - 6 работни дни
- в) секретар - 4 работни дни

(5) Платеният отпуск по ал. 4 не може да бъде отлаган за следващата календарна година.

(6) Неизползваните платени годишни отпуски до 01.01.2010 г., не се губят и се обезщетяват парично при прекратяване на трудовото правоотношение.





Колективен трудов договор на УНСС – София

(7) Неизползваните платени годишни отпуски след 01.01.2010 г. се обезщетяват парично при прекратяване на трудовото правоотношение, ако не е изтекъл две-годишният давностен срок по чл. 176а от КТ.

(8) Работодателят е длъжен да освобождава от работа преподавател, служител или работник:

а) при встъпване в брак - 2 работни дни;
б) при кръводаряване - за деня на прегледа и кръводаряването, както и 1 ден след него;

в) при смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия - 2 работни дни.

(9) През време на отпуските по предходната алинея, на преподавателя, служителя или работника се изплаща възнаграждение, както по време на платен годишен отпуск.

VII. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл. 32. (1) Към датата на подписване на настоящия договор е определена следната учебна натовареност и съответстващите на нея основни месечни индивидуални работни заплати на научно-преподавателския състав, работещ по трудов договор с УНСС:

1. Възприети са три варианта на учебна натовареност на преподавателите по основен трудов договор (пълен щат) в УНСС, както следва:

Първи вариант	200 ч.л. / 400 ч.у. аудиторна заетост	160 ч. извънаудиторна заетост
Втори вариант	180 ч.л. / 360 ч.у. аудиторна заетост	200 ч. извънаудиторна заетост
Трети вариант	160 ч.л. / 320 ч.у. аудиторна заетост	240 ч. извънаудиторна заетост

2. Препоръчителната учебна натовареност е 200 ч.л. / 400 ч.у., като основните месечни заплати на преподавателите при тази натовареност са, както следва:

а) професор	1700.00 лв.
б) доцент	1350.00 лв.
в) главен асистент (доктор)	1100.00 лв.
г) главен асистент	1000.00 лв.
д) асистент	1000.00 лв.
е) старши преподавател	1050.00 лв.





Колективен трудов договор на УНСС – София

ж) преподавател

1025.00 лв.

3. По изключение, отделни катедри могат да възприемат вариант на натовареност 180 ч.л. / 360 ч.у. или 160 ч.л. / 320 ч.у.

а) При натовареност от 180 ч.л. / 360 ч.у. основните месечни заплати на преподавателите са, както следва:

а) професор	1475.00 лв.
б) доцент	1240.00 лв.
в) главен асистент (доктор)	985.00 лв.
г) главен асистент	890.00 лв.
д) асистент	890.00 лв.
е) старши преподавател	940.00 лв.
ж) преподавател	915.00 лв.

б) При натовареност от 160 ч.л. / 320 ч.у. основните месечни заплати на преподавателския състав са, както следва:

а) професор	1200.00 лв.
б) доцент	1000.00 лв.
в) главен асистент (доктор)	750.00 лв.
г) главен асистент	725.00 лв.
д) асистент	700.00 лв.
е) старши преподавател	750.00 лв.
ж) преподавател	725.00 лв.

в) Еднократно и по изключение за съответната академична година за отделни преподаватели, въз основа на обосновано предложение на катедрения съвет, АС взема решение за утвърждаване на аудиторна натовареност, по-ниска от тази, определена за съответната катедра.

(2) На преподавателите, заемащи ръководна административна длъжност, се изплащат фактически взетите часове, като се има предвид намалената им натовареност съгласно Правила за редуцирана заетост на преподавателите в УНСС, заемащи ръководни административни длъжности – Приложение № 1

Чл. 33. Конкретните размери на основните месечни индивидуални работни заплати на работещите по трудово правоотношение се определят с индивидуалните трудови договори в рамките на средствата за работна заплата и съгласно договореното в настоящия КТД и вътрешните правила за работната заплата в УНСС.

Чл. 34. Страните по договора се споразумяват за следните допълнителни трудови възнаграждения към работната заплата:

(1) Допълнителното месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се изменя на период от 1 година придобит трудов стаж и професионален опит и е в процент от индивидуалната основна месечна работна





Колективен трудов договор на УНСС – София

заплата за всяка година трудов стаж и професионален опит, както следва:

а) преподавателите, работниците и служителите, които са синдикални членове или са се присъединили към КТД – 1.5 %

б) преподавателите, работниците и служителите, които са синдикални членове или са се присъединили към КТД, но са придобили и упражнили правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст, както и на новоназначени пенсионери – 0,6 %

в) лицата, които са назначени като „гост-професор“, „гост-доцент“ и „гост-преподавател“ в УНСС – 0.6 %

г) преподавателите, работниците и служителите, които не са синдикални членове и не са се присъединили към КТД (включително и тези, които са придобили и упражнили правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст) при подновяване на договора или при сключване на трудов договор (за първи път) с работодателя - 0.6 %.

(2) Трудовият стаж и професионалният опит по смисъла на предходната алинея е трудовият стаж, признат по реда на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата и Наредбата за трудовата книжка и трудовия стаж. Определянето на конкретния индивидуален размер на трудовия стаж и професионален опит на преподавателите, служителите и работниците в УНСС се извършва по реда на ВПРЗНП и ВПРЗПП на УНСС.

(3) Доплащане за нощен труд - за всеки отработен нощен час или част от него между 22.00 часа и 6.00 часа се заплаща допълнително трудово възнаграждение в размер на 0.50 лв.

(4) Доплащане за извънреден труд - при условията и съгласно размерите, посочени в действащото законодателство.

(5) За образователна и научна степен "доктор" или за научна степен "доктор на науките", свързана с изпълняваната работа се изплаща допълнително месечно възнаграждение в размер на:

а) за научна степен "доктор на науките" - 850.00 лв., а от 01.10.2018 г. – 950.00 лв.

б) за образователна и научна степен "доктор" - 550.00 лв., а от 01.10.2018 г. – 600.00 лв.

При наличие на повече от едно от основанията служителът има право на допълнителното възнаграждение с по-благоприятен размер.

(6) Допълнително месечно възнаграждение за по-висока лична квалификация - владее на чужд език съобразно изискванията за заеманата длъжност и критерии, определени със заповед на Работодателя е както следва:

а) за владее на 1 чужд език - 50.00 лв.

б) за владее на 2 и повече езика - 80.00 лв.

Чл. 35. (1) Допълнителните месечни възнаграждения за заемане на ръководно-административна длъжност на научно-преподавателския състав в процент към основната месечна работна заплата за длъжността „професор“, както следва:

а) за Ректор - 100%

б) за Първи зам.-ректор - 80%





Колективен трудов договор на УНСС – София

в) за Зам.-ректор - 70%

(2) Определя се размер на допълнителните месечни възнаграждения за заемане на ръководно-административна длъжност на научно-преподавателския състав в абсолютна сума съгласно Приложение 2.

(3) Определят се допълнителни месечни възнаграждения за заемане на ръководно-административна длъжност в процент към основната месечна индивидуална работна заплата за длъжността „професор“, както следва:

- а) председател на Общото събрание на УНСС - 30%
- б) председател на Контролния съвет на УНСС - 30%
- в) зам.-председател на Общото събрание на УНСС - 20%
- г) зам.-председател на Контролния съвет на УНСС - 20%
- д) член на Контролния съвет на УНСС - 15%

Чл. 36. (1) Допълнителните месечни възнаграждения за заемане на ръководно-административна длъжност в катедрите се извършва съобразно групата на катедрата. Групирането на катедрите се извършва въз основа на следните показатели и критерии:

1. Катедри I гр. - или численост на преподавателския състав 20 и над 20 души и водещи специалност, или численост на състава под 20 души и водещи повече от една специалност. Катедрите от I група имат право на заместник-ръководител катедра;

2. Катедри II гр. - или численост на преподавателския състав под 20 души и водещи специалност; или численост на състава от 20 до 40 души и неводещи специалност;

3. Катедри III гр. - численост на преподавателския състав под 20 души и неводещи специалност. Към тази група спадат и секциите в структурата на катедри.

(2) В случаите, когато две или повече катедри организират обучението по дадена специалност, катедрите се класифицират към по-ниската група (без да се отчита воденето на дадената специалност), като допълнителните възнаграждения за ръководно-административна длъжност в катедрите се определят по следния начин: полагаемата сума за катедра в по-ниската група се увеличава с разликата между нея и сумата за допълнително възнаграждение за по-високата група (при отчитане воденето на дадената специалност), разпределена в равно съотношение между заемащите същата длъжност в катедрите, организиращи обучението на дадената специалност.

(3) При необходимост актуализация на групите на катедрите се прави веднъж годишно, в началото на всяка календарна година, съобразно показателите и критериите изброени в ал. 1.

Чл. 37. (1) Заплащането на труда на преподавателския състав се извършва съобразно договореното в настоящия КТД и Вътрешни правила за работната заплата на преподавателския персонал в УНСС.

(2) Заплащането на труда на преподавателския състав се определят съгласно договореното в настоящия КТД и Вътрешни правила за работната заплата на преподавателския персонал в УНСС.

Чл. 38. (1) Заплащането на труда на лица, назначени в УНСС на срочен





Колективен трудов договор на УНСС – София

трудов договор в изпълнение на договори за научни изследвания, финансирани от фонд Научни изследвания към МОН и по международни програми и проекти се извършва в рамките на средствата по договора, извън разпоредбите на Вътрешни правила за работната заплата на преподавателския персонал в УНСС.

(2) Лицата по предходната алинея, при успешно изпълнение на задълженията си по договора и по инициатива на ръководителя на научния колектив, могат да получат еднократно допълнително трудово възнаграждение за резултати от труда в рамките на средствата по договора за трудови възнаграждения.

Чл. 39. Трудовото възнаграждение се превежда месечно до 10 число на следващия месец по разплащателни сметки.

Чл. 40. При забавяне на превода по разплащателните сметки в срок до 7 /седем/ дни от обявената в индивидуалния трудов договор дата, Работодателят се задължава да уведоми писмено синдикатите за причините, довели до забавянето му.

Чл. 41. Работодателят при поискване може да информира синдикатите, страни по този КТД, за всички случаи на сключване на трудови договори с условия, по-изгодни от договорените по този КТД.

Чл. 42. Страните по договора при наличие на нормативни основания и/или финансова възможност, определят нов размер на основните месечни индивидуални работни заплати и допълнителните възнаграждения, като за целта се сключва Анекс към КТД.

Чл. 43. Частично изплащане на работните заплати се извършва по реда чл. 245 от КТ, като гарантираният размер е 75% от брутното трудово възнаграждение, но не по-малко от минималната работна заплата за страната.

Чл. 44. Работодателят може да изплаща дължимото възнаграждение по предходния член изцяло или на части при спазването на условията по чл. 245, ал. 2 от КТ.

VIII. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 45. Работодателят се задължава в съответствие с предвидените в Кодекса на труда и другите нормативни документи да осигури:

1. Безопасни условия на труд с оглед опазване живота, здравето и трудоспособността както на работещите, така и на лицата, които по друг повод се намират в работните помещения, работните места, при организиране и провеждане обучението на студентите.

2. Да предостави работно, специално работно облекло и лични предпазни средства, съгласно действащите нормативни актове.

3. Работодателят се задължава да осигури ресурси и да осъществи необходимите организационно-технически, технологични и други проекти, с които да се осигури подобряването на условията на труд в съответствие с





Колективен трудов договор на УНСС – София

тяхната неотложност и по предварителен съставен план.

Чл. 46. Работодателят определя допълнителни почивни дни, съобразно Кодекса на труда и графика на учебния процес.

Чл. 47. При невъзможност да осигури нормални условия на труд не по вина на научно-преподавателския и преподавателския състав Работодателят обявява ваканция, като съответно се коригира графика на учебния процес.

Чл. 48. Всички преподаватели, служители и работници се задължават:

1. Да спазват установените правила за безопасност и здравословни условия на труд.

2. Да използват работното, специалното работно облекло и личните предпазни средства по предназначението им по време на работа (чл. 284, ал. 2, чл. 296 от КТ).

3. Да се явяват на въстъпителен и другите видове инструктажи, съгласно Наредбата за инструктажите и вътрешната нормативна уредба на УНСС, както и да полагат изпитите по правилата за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд.

Чл. 49. Синдикатите, страни по КТД, се задължават да участват ефективно в разработването на всички програми и в предприемането на действени мерки за подобряване на условията на труд.

IX. СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ

Чл. 50. Средствата за социално-битово и културно обслужване (СБКО) на работещите в УНСС се формират съобразно изискванията на нормативната уредба.

Чл. 51. (1) Начинът на използването на средствата за СБКО се определя с решение на Общото събрание.

(2) Средствата за бюджетната година се изразходват по утвърдена от Работодателя и Синдикатите план-сметка, чието изпълнение се разглежда от двете страни поне веднъж на 6 месеца.

(3) Средствата за социално-битовото и културното обслужване не могат да се изземват и използват за други цели.

Чл. 52. Работещите на основен трудов договор в месеца на навършване на юбилейни години (50 и 60 год.), по предложение на съответното структурно звено и по преценка на Работодателя могат да бъдат наградени с една индивидуална основна месечна работна заплата.

X. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 53. (1) Правото на синдикална дейност в УНСС възниква от момента на сдружаване на преподаватели, служители и работници в синдикални





Колективен трудов договор на УНСС – София

организации.

(2) Работодателят изпълнява задълженията си спрямо синдикалните организации от момента на представяне на удостоверение за представителност на синдикалната организация.

(3) Работодателят признава и осигурява правото за участие на Синдикатите, страни по КТД, при обсъжданията на въпроси, отнасящи се до изпълнението на този КТД, в органите на управление и техните работни комисии.

Чл. 54. (1) Работодателят се задължава да осигури на Синдикатите - страна по този договор условия за синдикална дейност, включващи: помещения, комуникационна, размножителна, компютърна техника и нейната поддръжка; възможности за провеждане на територията на УНСС на синдикални мероприятия и други, определени в споразумение с Работодателя (чл.46 от КТ).

(2) Работодателят поема задължението да събира месечния членски внос по ведомост на преподавателите, служителите и работниците, които са заявили писмено желание за това.

XI. СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Чл. 55. Страните регулират трудовите отношения и изпълнението на настоящия Колективен трудов договор на основата на преговори, равноправен диалог и социално сътрудничество.

Чл. 56. За неизпълнение на задълженията си по този договор страните носят отговорност съобразно действащите закони или решенията на съда.

Чл. 57. Споровете по неизпълнението на договора се решават на базата на добронамерени преговори от двете страни, и ако не се стигне до споразумение се разглеждат по ред, установен от закона.

Чл. 58. (1) Страните се задължават да започнат преговори в 15-дневен срок след представяне на писмено искане от Работодателя или Синдикатите.

(2) Измененията и допълненията по КТД се допускат след допълнителни преговори, които започват в 10-дневен срок след отправяне на писмено искане на една от страните. Сключването на съответни анекси към договора се извършва по реда, по който той е сключен.

Чл. 59. Страните признават изключителните права на Работодателя и Синдикатите, съобразно законодателството на Република България.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Колективният трудов договор на УНСС влиза в сила от 01.04.2018 г., за срок от две години.

§ 2. Страните взаимно се информират ежегодно за изпълнението на





Колективен трудов договор на УНСС – София

договора.

§ 3. За неизпълнение на задълженията на този договор страните носят отговорност съобразно действащите закони.

§ 4. Разгласяването на договора е право и задължение на страните.

§ 5. Настоящият Колективен трудов договор се сключва в 5 (пет) еднакви екземпляри по един за Работодателя и Синдикатите и един за Главна инспекция по труда, в която се регистрира.

§ 6. Неразделна част към този договор са приетите приложения и сключените за в бъдеще анекси към него.

СТРАНИ ПО ДОГОВОРА:

РАБОТОДАТЕЛ:

.....
Проф. д.ик.и. Стати Статев – РЕКТОР

ЗА СИНДИКАТИ

.....
/доц. д-р Росен Кирилов/

.....
/доц. д-р Мирослава Раковска/

.....
/доц. д-р Галина Димитрова/



Колективен трудов договор на УНСС – София

Приложение 1
към чл. 32, ал. 2 от Колективния трудов договор на УНСС от 19.02.2018 г.

ПРАВИЛА за редуцирана заетост на преподавателите в УНСС, заемащи ръководни административни длъжности

1. Ректор и зам.-ректор – освобождават се от учебна заетост.
2. Главен секретар, декан на факултет, директор на институт, създаден с решение на Министерски съвет, ръководител на катедра, директор на Издателски съвет, директор на Отделение „ИСК“, директор на Център за дистанционно обучение, директор на Университетски център по интелектуална собственост, директор на Междууниверситетски център за развитие на кариерата на УНСС, директор на Център за компютърни иновативни системи, директор на Център за изследователски и образователни проекти при УНСС, директор на Университетски център за мобилност на студенти и преподаватели – учебната им заетост се намалява с 50%.
3. Зам.-декан, зам.-директор на институт, създаден с решение на Министерски съвет, зам.-ръководител на катедра, ръководител секция, зам.-директор на Издателски съвет, зам.-директор на Отделение „ИСК“, зам.-директор на Център за дистанционно обучение, зам.-директор на Университетски център по интелектуална собственост, зам.-директор на Междууниверситетски център за развитие на кариерата на УНСС, зам.-директор на Център за компютърни иновативни системи, зам.-директор на Център за изследователски и образователни проекти при УНСС, зам.-директор на Университетски център за мобилност на студенти и преподаватели, научен секретар на институт, създаден с решение на Министерски съвет, научен секретар на катедра – учебната им заетост се намалява с 25%.
4. Нормативната обща заетост на гост-преподавателите по трудов договор е 50% от общата заетост на преподавателите на пълен щат, разпределена пропорционално по всички дейности. Всички фактически взети аудиторни часове над посочената нормативна аудиторна заетост се заплащат при условие, че е изпълнена общата заетост.





Колективен трудов договор на УНСС – София

Приложение 2
към чл. 35, ал. 2 от Колективния трудов договор на УНСС от 19.02.2018 г.

ДОБАВКИ
за заемане на ръководно-административна длъжност
на научно-преподавателския състав, считано от 01.04.2018 г.

РЪКОВОДНО-АДМИНИСТРАТИВНА ДЪЛЖНОСТ		СУМА
Главен секретар по ...		
Декан на факултет		300
Заместник-декан на факултет		250
Ръководител катедра - I гр.		120
Ръководител катедра - II гр.		150
Ръководител катедра - III гр.		120
Заместник-ръководител катедра		90
Ръководител на секция		60
Научен секретар на катедра - I гр.		60
Научен секретар на катедра - II гр.		50
Научен секретар на катедра - III гр.		40
		30
Председател Издателски съвет на УНСС		
Председател на редакционна колегия на "Годишник на УНСС и Научни трудове на УНСС"		300
Научен секретар на редакционна колегия на "Годишник на УНСС и Научни трудове на УНСС"		300
Председател на редакционната колегия и главен редактор на сп. "Икономически и социални алтернативи"		80
Научен секретар на редакционната колегия на сп. "Икономически и социални алтернативи"		300
Председател на редакционната колегия и главен редактор на сп. "Economic Alternatives"		50
Научен секретар на редакционната колегия на сп. "Economic Alternatives"		300
		50
Директор на отделение "ИСК"		
Заместник-директор на отделение "ИСК"		340
		150
Директор на "Център за дистанционно обучение"		
Директор на Регионален център за дистанционно обучение - гр. Хасково		220
Зам.-директор на Регионален център за дистанционно обучение - гр. Хасково		200
Директор на Регионален център за дистанционно обучение - гр. Пловдив		150
		150
Директор на институт, открит с решение на МС		
Заместник-директор на институт, открит с решение на МС		150
Научен секретар на институт, открит с решение на МС		120
Директор на Университетски функционален център*		50
Заместник-директор на Университетски функционален център		120
Директор на Научноизследователски център**		72
		120

* Университетски функционални центрове са:

Университетски център по интелектуална собственост
Междоуниверситетски център за развитие на кариерата на УНСС
Център за компютърни иновативни системи
Център за изследователски и образователни проекти при УНСС
Университетски център за мобилност на студенти и преподаватели

** Добавката се изплаща при наличие на собствени средства на научноизследователския център

