



## Колективен трудов договор на УНСС – София

Днес, 19.06.2020 г., в гр. София между:

**УНИВЕРСИТЕТА ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО**,  
представляван от Ректора - проф. д-р Димитър Панайотов Димитров, наричан по-нататък  
"РАБОТОДАТЕЛ", от една страна,

и

**1. СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ КЪМ НБС „ВОН“ - КНСБ В УНСС**,  
представлявана от председателя доц. д-р Бойка Ивайлова Чернева, притежаваща  
пълномощно изх. № 01/03.12.2020 г., в сила до 30.06.2020 г.,

**2. СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ НА АСОЦИАЦИЯ НА  
ДЕМОКРАТИЧНИТЕ СИНДИКАТИ /АДС/ В УНСС**, представяна от председателя  
проф. д-р Мирослава Атанасова Раковска, притежаваща удостоверение № 6/17.05.2020 г.,

**3. СИНДИКАЛНА СЕКЦИЯ КЪМ СВО - КТ „ПОДКРЕПА“ В УНСС**,  
представлявана от председателя доц. д-р Галина Димитрова Георгиева, притежаваща  
удостоверение с № 001-008/01.01.2020 г.,

наричани по-нататък "СИНДИКАТИ", от друга страна, на основание чл. 50, ал. 1,  
чл. 51, ал. 2 и чл. 51а, ал.1 от Кодекса на труда и в съответствие с Правилника за  
дейността на УНСС и другите нормативни законови и подзаконови актове се сключи  
настоящия Колективен трудов договор за следното:

### I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ.

Чл. 1. Работодателят и Синдикатите, чрез този договор уреждат трудовите,  
социалните и осигурителните отношения в Университета за национално и световно  
стопанство, които не са уредени с повелителните разпоредби на действащото  
законодателство.

Чл. 2. При изпълнение на договора страните ще насочват своите усилия към  
съгласуване на интересите си, добронамерено уреждане на възникнали проблеми и  
спорове и предотвратяване на трудови конфликти на основата на стриктно спазване на  
закона, взаимно уважение и откритост.

Чл. 3. (1) Договорът има действие само спрямо членовете на синдикалните  
организации - страни по договора, както и по отношение на присъединилите се към този  
Колективен трудов договор (КТД) при условията на чл. 57, ал. 2 от Кодекса на труда  
(КТ).

(2) Преподаватели, служители и работници, които не членуват в синдикална  
организация, страна по договора, могат да се присъединяват към сключения Колективен  
трудов договор от Работодателя с писмено заявление до него или до ръководството на  
синдикалната организация, страна по договора, като заплащат еднократна  
присъединителна парична вноска в размер на 0,5 % от индивидуалната основна месечна  
заплата към датата на подаване на заявлението за присъединяване, за всеки пълен месец  
до датата на изтичане на настоящия КТД.

3) Присъединяването влиза в сила от деня на заплащането на стапилата  
присъединителна вноска, която се насочва към специален „Социален фонд“. Разходването  
на събранныте в него средства може да се извърши само със съгласието на страните по  
настоящия КТД и съобразно разработени и утвърдени от тях Правила за  
функционирането на Социалния фонд.





## Колективен трудов договор на УНСС – София

4) Присъединяването към настоящия КТД може да се извърши:

1. за лицата, които към момента на сключване на КТД са в трудовоправни отношения с УНСС - до 1 месец, считано от влизане в сила на договора;

2. за всички новопостъпили лица след влизане в сила на КТД - до 1 месец, считано от датата на назначаването им на съответната длъжност с трудов договор.

Лицата по т. 1 заплащат присъединителна вноска съобразно ал. 2 за целия срок на колективния трудов договор, а лицата по т. 2 заплащат присъединителна вноска съобразно ал. 2 за времето от назначаването им на съответната длъжност до датата на изтичане на действието на настоящия договор.

5) Заявлението за присъединяване се отразява в специален регистър в дирекция „Човешки ресурси“.

6) Оттеглянето от настоящия КТД се извършва с писмено заявление, отразено в специален регистър в дирекция „Човешки ресурси“.

7) При оттегляне на присъединяването или прекратяването на трудовия договор присъединителната вноска не подлежи на връщане.

8) Оттеглянето влиза в сила от началото на месеца, следващ подаването на заявлението за оттегляне.

9) Присъединяването или оттеглянето към и от КТД има действие занапред.

Чл. 4. Работодателят няма право да сключва индивидуални трудови договори, в които да се включват по-неблагоприятни клаузи спрямо установените в закона и настоящия Колективен трудов договор с членове на синдикалните организации, подписали този договор.

Чл. 5. Споровете по изпълнение на Колективния трудов договор се решават в съответствие с изискванията на ЗУКТС.

Чл. 6. С този Колективен трудов договор се уреждат въпроси по трудово-правни проблеми, трудова заетост, трудови възнаграждения, работно време, почивки и отпуски, безопасни и здравословни условия на труд.

## II. ЦЕЛ , ПРИЛОЖИМОСТ И СРОК НА ДЕЙСТВИЕ НА ДОГОВОРА.

Чл. 7. (1) Настоящият договор има за цел установяването на хармонични взаимоотношения между УНСС и преподаватели, служители и работници в името на техните взаимни интереси и решаването на възникнали спорове по изпълнението му чрез възможностите на доброволното им уреждане.

(2) Работодателят се задължава да не допуска пряка или непряка дискриминация, основана на народност, произход, пол, сексуална ориентация, раса, цвят на кожата, възраст, политически и религиозни убеждения, членуване в синдикални и други обществени организации и движения, семейно и материално положение, наличие на психически или физически увреждания. Преподавателите и служителите не могат да бъдат поставени в по-неблагоприятно положение и поради непълната продължителност на работното им време, както и различия в срока на договора.

Чл. 8. Съобразявайки се с материалните и финансови възможности на УНСС, приоритетно значение се отдава на обвързване на заплатите и на средствата за социални дейности с увеличаването на обема от собствените средства.

Чл. 9. (1) Срокът на действие на настоящия договор се определя до 01.07.2022 г.

(2) Колективният трудов договор може по всяко време да бъде изменен по взаимно съгласие на страните по реда на неговото сключване /чл. 56, ал. 1 от Кодекса на труда/.





## **Колективен трудов договор на УНСС – София**

### **III. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ.**

Чл. 10. Двете страни поемат задължението да следят за прилагането на Колективния трудов договор, периодично взаимно да се информират и да съдействат за неговото изпълнение.

Чл. 11. Страните по настоящия договор имат право да преговарят при промяна на нормативната уредба, имаща отношение към предмета и съдържанието на договора или при съществени изменения на социално-икономическите условия в страната и УНСС и финансовото състояние на университета по време на неговото действие.

Чл. 12. Работодателят поема задължението да осигурява информация по разпоредбите и действията, касаещи съставянето и изменението на настоящия КТД. Информация се предоставя в срок до 15 дни от поискването й.

Чл. 13. Синдикатите, страни по КТД, поемат задължението да не се намесват в работата на Работодателя при осъществяване на правомощията му, произтичащи от нормативната уредба.

Чл. 14. Синдикатите не предприемат ефективни протестни действия при конфликтни ситуации, преди да са изчерпани всички възможности за диалог и преговори.

Чл. 15. Работодателят и Синдикатите, страни по договора, се задължават да информират преподавателите, служителите и работниците в УНСС за подписания КТД в едномесечен срок след вписването му в регистъра на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда”, включително и чрез уеб страницата на УНСС.

### **IV. ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ.**

Чл. 16. Синдикалните организации в УНСС участват в работните групи и/или комисии при подготовката и обсъждане на проектите на вътрешни нормативни актове, които се отнасят до трудовите отношения.

Чл. 17. Работодателят се задължава да преразглежда и актуализира длъжностните характеристики, длъжностните наименования и категориите длъжности в съответствие с Националната класификация на професиите и длъжностите или изменения, произтичащи от други нормативни актове.

Чл. 18. Съобразно финансовите възможности, Работодателят ежегодно осигурява необходимите материали, технически и финансови условия за професионална квалификация и преквалификация на преподавателите, служителите и работниците, съобразно установения ред в УНСС.

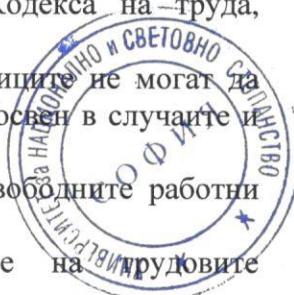
### **V. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ.**

Чл. 19. (1) Трудовата заетост на преподавателите, служителите и работниците се осигурява от Работодателя в съответствие с изискванията на Кодекса на труда, индивидуалния трудов договор и договореностите в КТД.

(2) Работодателят или преподавателите, служителите и работниците не могат да променят едностренно съдържанието на трудовото правоотношение, освен в случаите и по реда, установен в закона.

Чл. 20. Синдикатите имат право да получат информация за свободните работни места в УНСС при отправено писмено искане за това.

Чл. 21. (1) Работодателят пристъпва към прекратяване на трудовите





## Колективен трудов договор на УНСС – София

правоотношения на основание съкращаване в щата и намаляване обема на работа само след като освободи работещите, упражнили своето право на пенсия за осигурителен стаж и възраст и лицата, за които е приложима възможността за прекратяване на трудовото правоотношение по чл. 328, ал. 1, т. 10 КТ в същото структурно звено.

(2) Работодателят, след обсъждане със Синдикатите, страна по този КТД, се задължава да прибягва до съкращение на работни места на основание съкращаване в щата и намаляване обема на работа, след като са използвани всички възможности – въвеждане на непълно работно време, възможности за пренасочване и преквалификация и други форми на гъвкава заетост.

(3) Работодателят упражнява правото си на подбор по чл. 329 от КТ с участие на синдикатите, като решението се взема от Работодателя.

(4) Предизвестията за съкращения към членовете на синдикатите, страни по договора, се отправят съгласно разпоредбите на Кодекса на труда.

(5) Работодателят може да уволни преподавател, служител или работник - член на Синдикат, страна по договора, на основание съкращаване в щата и намаляване обема на работа, само след предварителното писмено уведомление и становище на съответния Синдикат за всеки отделен случай.

Чл. 22. По предложение на Катедрения съвет и съвета на основното звено и след решение на академичния съвет трудовите договори с хабилитираните лица при навършване на възрастта по чл. 328, ал. 1, т. 10 от Кодекса на труда може да бъдат удължени за срок до 3 години, като трудовите правоотношения с тези лица се ureждат със срочни трудови договори (§11 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за висшето образование (ЗВО)).

Чл. 23. Преподавател, на който не може да бъде осигурено изпълнението на преподавателска дейност, се освобождава със заповед на ректора при условията на чл. 58, ал. 1, т. 3 от ЗВО.

Чл. 24. (1) Работниците и служителите от непреподавателския състав в УНСС, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, но не са го упражнили, имат право да продължат да работят на бъдещи трудов договор.

(2) На 11-я месец от датата, на която е придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, работодателят отправя едномесечно писмено предизвестие до работника или служителя за прекратяване на трудовото правоотношение, в случай, че по-рано от този срок не е постъпило предложение за същото от прекия ръководител на работника или служителя.

(3) След прекратяване на бъдещи трудов договор по предходната алинея прекият ръководител на работника или служителя може да направи предложение до работодателя за склучване на бъдещи трудов договор със същото лице за срок от 1 година.

(4) Бъдещият трудов договор по ал. 3 може да се склучи само веднъж на основание чл. 68, ал. 4, изр. 1 от Кодекса на труда.

(5) Работниците и служителите от непреподавателския състав в УНСС, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст и са го упражнили, имат право да продължат да работят само на бъдещи трудов договор по реда на ал. 3 и ал. 4. Ограничението не се отнася при работа на непълно работно време.

Чл. 25. Нехабилитирани преподаватели в УНСС, заемащи длъжността асистент, главен асистент, преподавател и старши преподавател, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, но не са го упражнили, имат право да продължат да работят до завършването на започнатата учебна година, но не по-късно от края на срока на трудовия им договор, ако той е бъдещ.





## Колективен трудов договор на УНСС – София

### VI. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ, ОТПУСКИ.

Чл. 26. (1) Страните се споразумяват за следната продължителност на работното време:

1. нормалната продължителност на работното време през деня е 8 часа;
2. работната седмица е петдневна с нормална продължителност на седмичното работно време 40 часа.

(2) Научно-преподавателският състав спазва установения норматив за часова заетост в съответствие с учебния план, приет с решение на Академичния съвет.

(3) По изключение за определени длъжности от непреподавателския състав се допуска сменен режим на работа. Разпределението на работното време и почивките за тези длъжности се определя със заповед на Ректора при спазване на законовите изисквания, съгласно Кодекса на труда.

(4) Работниците и служителите на УНСС имат право на обедна почивка с продължителност 45 минути.

(5) Работниците и служителите на УНСС имат право на две физиологични почивки от по 10 минути в рамките на работния ден, на основание Наредба № 15 от 31.05.1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа.

Чл. 27. (1) Страните се споразумяват за следната продължителност на редовния платен годишен отпуск:

1. Професорите, доцентите, главните асистенти, асистентите, старшите преподаватели и преподавателите имат право на удължен платен годишен отпуск в размер на 48 (четиридесет и осем) работни дни, съгласно чл. 25 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските.

2. Платеният годишен отпуск на преподавателите се ползва съобразно приетия от Академичния съвет график на учебния процес за съответната академична година.

3. Размерът на платения годишен отпуск за служители и работници, членове на Синдикална организация (секция) - страна по настоящия КТД, както и за присъединилите се към КТД работници и служители, които имат най-малко 8 месеца трудов стаж, се увеличава с 4 работни дни над минималния размер определен в Кодекса на труда (20 + 4 работни дни) – съгласно чл. 155, ал. 1, ал. 2 и ал. 4 и чл. 156а от КТ.

(2) Отчитайки специфичните особености на трудовата дейност, се осигурява ползването на допълнителен платен годишен отпуск за работа при ненормиран работен ден по категория работници и служители, съгласно списък, утвърден със заповед на Работодателя след проведени консултации със Синдикатите, като този отпуск не може да бъде по-малко от 5 работни дни – чл. 139а и чл. 156, ал. 1, т. 2 от КТ.

(3) Работничка или служителка с две живи деца до 18-годишна възраст, има право на два работни дни платен отпуск, а работничка или служителка с три или повече живи деца до 18-годишна възраст - на 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година (чл. 168, ал. 1 от КТ).

(4) За осъществяване на синдикална дейност нещатните сътрудници - председател, зам.-председател и секретар на синдикална организация, страна по този договор, имат право на допълнителен платен годишен отпуск, както следва:

- а) председател - 8 работни дни
- б) зам.-председател - 6 работни дни
- в) секретар - 4 работни дни

(5) Платеният отпуск по ал. 4 не може да бъде отлаган за следващата календарна година.





## Колективен трудов договор на УНСС – София

(6) Неизползваните платени годишни отпуски до 01.01.2010 г., не се губят и се обезщетяват парично при прекратяване на трудовото правоотношение.

(7) Неизползваните платени годишни отпуски след 01.01.2010 г. се обезщетяват парично при прекратяване на трудовото правоотношение, ако не е изтекъл две-годишният давностен срок по чл. 176а от КТ.

(8) Работодателят е длъжен да освобождава от работа преподавател, служител или работник:

- а) при встъпване в брак - 2 работни дни;
- б) при кръводаряване - за деня на прегледа и кръводаряването, както и 1 ден след него;
- в) при смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия - 2 работни дни.

### VII. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ.

Чл. 28. (1) В настоящия колективен трудов договор е определена следната учебна натовареност и съответстващите на нея основни месечни индивидуални работни заплати на научно-преподавателския състав, работещ по трудов договор с УНСС:

1. Към датата на подписване на договора са възприети три варианта на учебна натовареност на преподавателите по основен трудов договор (пълен щат) в УНСС, както следва:

Първи вариант	200 ч.л. / 400 ч.у. аудиторна заетост	160 ч. извънаудиторна заетост
Втори вариант	180 ч.л. / 360 ч.у. аудиторна заетост	200 ч. извънаудиторна заетост
Трети вариант	160 ч.л. / 320 ч.у. аудиторна заетост	240 ч. извънаудиторна заетост

1.1. Основните месечни заплати на преподавателите с натовареност 200 ч. л./400 ч. у аудиторна заетост и 160 часа извънаудиторна заетост е:

Професор	1850.00 лв.
Доцент	1470.00 лв.
главен асистент	1210.00 лв.
Асистент	1100.00 лв.
старши преподавател	1150.00 лв.
Преподавател	1125.00 лв.

1.2. Основните месечни заплати на преподавателите с натовареност 180 ч. л./360 ч. у аудиторна заетост и 200 часа извънаудиторна заетост е:





## Колективен трудов договор на УНСС – София

Професор	1610.00 лв.
Доцент	1350.00 лв.
главен асистент	1085.00 лв.
Асистент	980.00 лв.
старши преподавател	1030.00 лв.
Преподавател	1005.00 лв.

1.3. Основните месечни заплати на преподавателите с натовареност 160 ч. л./320 ч. у аудиторна заетост и 240 часа извънаудиторна заетост е:

Професор	1200.00 лв.
Доцент	1000.00 лв.
главен асистент	750.00 лв.
Асистент	700.00 лв.
старши преподавател	750.00 лв.
Преподавател	725.00 лв.

2. От **началото на учебната 2020/2021 г.** се възприемат два варианта на учебна натовареност на преподавателите по основен трудов договор (пълен щат) в УНСС, както следва:

Първи вариант	180 ч.л. / 360 ч.у. аудиторна заетост	200 ч. извънаудиторна заетост
Втори вариант	160 ч.л. / 320 ч.у. аудиторна заетост	240 ч. извънаудиторна заетост

2.1. Препоръчителната учебна натовареност се определя на **180 ч. л./360 ч. у.** аудиторна заетост и **200 ч.** извънаудиторна заетост, като основните месечни възнаграждения на преподавателите са, както следва:

Професор	1850.00 лв.
Доцент	1470.00 лв.
главен асистент	1210.00 лв.
Асистент	1100.00 лв.
старши преподавател	1150.00 лв.
Преподавател	1125.00 лв.

2.2. По изключение, отделни катедри могат да възприемат вариант на натовареност 160 ч.л. / 320 ч.у. и 240 ч. извънаудиторна заетост, като основните месечни заплати на преподавателския състав са, както следва:

Професор	1610.00 лв.
Доцент	1350.00 лв.
главен асистент	1085.00 лв.





## Колективен трудов договор на УНСС – София

Асистент	980.00 лв.
старши преподавател	1030.00 лв.
Преподавател	1005.00 лв.

(2) Еднократно и по изключение за съответната академична година за отделни преподаватели, въз основа на обосновано предложение на катедрения съвет, АС взема решение за утвърждаване на аудиторна натовареност, по-ниска от тази, определена за съответната катедра.

(3) На преподавателите, заемащи ръководна административна длъжност, се изплащат фактически взетите часове, като се има предвид намалената им натовареност съгласно Правила за редуцирана заетост на преподавателите в УНСС, заемащи ръководни административни длъжности – Приложение № 1

(4) Редукция на натовареността се ползва за не повече от две заемани ръководни административни длъжности.

(5) Пропуснатите аудиторни часове поради официални празници и обявени неучебни дни в рамките на семестрите се признават за нуждите на норматива, а заплащането на часовете над изискуемия норматив става на основата на фактически взети часове лекции и/или упражнения.

Чл. 29. (1) Длъжностите на непреподавателския персонал в УНСС се разпределят в 12 (дванадесет) длъжностни степени, съгласно Класификатор на длъжностите в администрацията на УНСС – Приложение 2 към настоящия КТД. В класификатора е определен и диапазона на основната месечна работна заплата за съответната длъжност.

(2) Конкретните размери на основните месечни индивидуални работни заплати на работещите по трудово правоотношение се определят с индивидуалните трудови договори в рамките на средствата за работна заплата и съгласно договореното в настоящия КТД и вътрешните правила за работната заплата в УНСС.

Чл. 30. Страните по договора се споразумяват за следните допълнителни трудови възнаграждения към работната заплата:

(1) Допълнителното месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се изменя на период от 1 година придобит трудов стаж и професионален опит и е в процент от индивидуалната основна месечна работна заплата за всяка година трудов стаж и професионален опит, както следва:

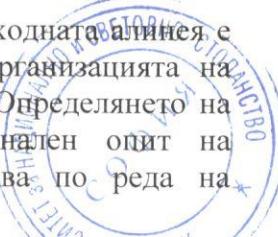
а) преподавателите, работниците и служителите, които са синдикални членове или са се присъединили към КТД – 1.5 %

б) преподавателите, работниците и служителите, които са синдикални членове или са се присъединили към КТД, но са придобили и упражнили правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст, както и на новоназначени пенсионери – 0,6 %

в) лицата, които са назначени като „гост- преподавател“ в УНСС, както и лицата, с които е склучен срочен трудов договор след като са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст – 0.6 %

г) преподавателите, работниците и служителите, които не са синдикални членове и не са се присъединили към КТД (включително и тези, които са придобили и упражнили правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст) при подновяване на договора или при склучване на трудов договор (за първи път) с работодателя - 0.6 %.

(2) Трудовият стаж и професионалният опит по смисъла на предходната линия е трудовият стаж, признат по реда на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата и Наредбата за трудовата книжка и трудовия стаж. Определянето на конкретния индивидуален размер на трудовия стаж и професионален опит на преподавателите, служителите и работниците в УНСС се извършва по реда на





## Колективен трудов договор на УНСС – София

Вътрешните правила за работната заплата на непреподавателския персонал (ВПРЗНП) и Вътрешните правила за работната заплата на преподавателския персонал (ВПРЗПП) на УНСС.

(3) Доплащане за нощен труд - за всеки отработен нощен час или част от него между 22.00 часа и 6.00 часа се заплаща допълнително трудово възнаграждение в размер на 0.50 лв.

(4) Доплащане за извънреден труд - при условията и съгласно размерите, посочени в действащото законодателство.

(5) За образователна и научна степен "доктор" или за научна степен "доктор на науките", свързана с изпълняваната работа, се изплаща допълнително месечно възнаграждение в размер:

1. за научна степен "доктор на науките" - 950.00 лв.
2. за образователна и научна степен "доктор" - 600.00 лв.

При наличие на повече от едно от основанията преподавателят или служителят получава допълнителното възнаграждение с по-благоприятен размер.

(6) Допълнително месечно възнаграждение за по-висока лична квалификация на непреподавателския персонал - владеене на чужд език съобразно изискванията за заеманата длъжност и критерии, определени със заповед на Работодателя е както следва:

- а) за владеене на 1 чужд език - 50.00 лв.
- б) за владеене на 2 и повече езика - 80.00 лв.

Чл. 31. Определя се размер на допълнителните месечни възнаграждения за заемане на ръководно-административна длъжност на научно-преподавателския състав в абсолютна сума съгласно Приложение 3.

Чл. 32. (1) Допълнителните месечни възнаграждения за заемане на ръководно-административна длъжност в катедрите се извършва съобразно групата на катедрата. Групирането на катедрите се извършва въз основа на следните показатели и критерии:

1. Катедри I гр. - или численост на преподавателския състав 20 и над 20 души и водещи специалност, или численост на състава под 20 души и водещи повече от една специалност. Катедрите от I група имат право на заместник-ръководител катедра;

2. Катедри II гр. - или численост на преподавателския състав под 20 души и водещи специалност; или численост на състава от 20 до 40 души и неводещи специалност;

3. Катедри III гр. - численост на преподавателския състав под 20 души и неводещи специалност. Към тази група спадат и секциите в структурата на катедри.

(2) В случаите, когато две или повече катедри организират обучението по дадена специалност, катедрите се класифицират към по-ниската група (без да се отчита воденето на дадената специалност), като допълнителните възнаграждения за ръководно-административна длъжност в катедрите се определят по следния начин: полагаемата сума за катедра в по-ниската група се увеличава с разликата между нея и сумата за допълнително възнаграждение за по-високата група (при отчитане воденето на дадената специалност), разпределена в равно съотношение между заемащите същата длъжност в катедрите, организиращи обучението на дадената специалност.

(3) При необходимост актуализация на групите на катедрите се прави веднъж годишно, в началото на всяка календарна година, съобразно показателите и критериите изброени в ал. 1.

Чл. 33. (1) Заплащането на труда на преподавателския състав се извършва съобразно договореното в настоящия КТД и ВПРЗПП в УНСС.

(2) Заплащането на труда на непреподавателския състав се определят съгласно договореното в настоящия КТД и ВПРЗНП в УНСС.

Чл. 34. Заплащането на труда на лица, назначени в УНСС на срочен трудов договор





## Колективен трудов договор на УНСС – София

в изпълнение на договори за научни изследвания, финансирали от фонд Научни изследвания към МОН и по европейски и други международни програми и проекти се извършва в рамките на средствата по договора, извън разпоредбите на ВПРЗНП в УНСС.

Чл. 35. Трудовото възнаграждение се превежда месечно до 10-то число на следващия месец.

Чл. 36. При забавяне на превода по разплащателните сметки в срок до 7 /седем/ дни от обявената в индивидуалния трудов договор дата, Работодателят се задължава да уведоми писмено синдикатите за причините, довели до забавянето му.

Чл. 37. Работодателят при поискване може да информира синдикатите, страни по този КТД, за всички случаи на сключване на трудови договори с условия, по-изгодни от договорените по този КТД.

Чл. 38. Страните по договора при наличие на нормативни основания и/или финансова възможност, определят нов размер на основните месечни индивидуални работни заплати и допълнителните възнаграждения, като за целта се сключва Анекс към КТД.

39. Частично изплащане на работните заплати се извършва по реда чл. 245 от КТ, като гарантираният размер е 75% от брутното трудово възнаграждение, но не по-малко от минималната работна заплата за страната.

Чл. 40. Работодателят може да изплаща дължимото възнаграждение по предходния член изцяло или на части при спазването на условията по чл. 245, ал. 2 от КТ.

## VIII. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВОСЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД.

Чл. 41. Работодателят се задължава в съответствие с предвидените в Кодекса на труда и другите нормативни документи да осигури:

1. Безопасни условия на труд с оглед опазване живота, здравето и трудоспособността както на работещите, така и на лицата, които по друг повод се намират в работните помещения, работните места, при организиране и провеждане обучението на студентите.

2. Да предостави работно, специално работно облекло и лични предпазни средства, съгласно действащите нормативни актове.

3. Работодателят се задължава да осигури ресурси и да осъществи необходимите организационно-технически, технологични и други проекти, с които да се осигури подобряването на условията на труд в съответствие с тяхната неотложност и по предварителен съставен план.

Чл. 42. Работодателят определя допълнителни почивни дни, съобразно Кодекса на труда и графика на учебния процес.

Чл. 43. При невъзможност да осигури нормални условия на труд не по вина на научно-преподавателския и непреподавателския състав Работодателят обявява ваканция, като съответно се коригира графика на учебния процес.

Чл. 44. Всички преподаватели, служители и работници се задължават:

1. Да спазват установените правила за безопасност и здравословни условия на труд.

2. Да използват работното, специалното работно облекло и личните предпазни средства по предназначението им по време на работа (чл. 284, ал. 2, чл. 296 от КТ).

3. Да се явяват на встъпителен и другите видове инструктажи, съгласно Наредбата за инструктажите и вътрешната нормативна уредба на УНСС, както и да полагат изпитите по правилата за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд.

Чл. 45. Синдикатите, страни по КТД, се задължават да участват ефективно в



## **Колективен трудов договор на УНСС – София**

разработването на всички програми и в предприемането на действени мерки за подобряване на условията на труд.

### **IX. СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ.**

Чл. 46. Средствата за социално-битово и културно обслужване (СБКО) на работещите в УНСС се формират съобразно изискванията на нормативната уредба.

Чл. 47. (1) Начинът на използването на средствата за СБКО се определя с решение на Общото събрание на пълномощниците на УНСС.

(2) Средствата за бюджетната година се изразходват по утвърдена от Работодателя и Синдикатите план-сметка, чието изпълнение се разглежда от двете страни поне веднъж на 6 месеца.

(3) Средствата за социално-битовото и културното обслужване не могат да се изземват и използват за други цели.

Чл. 48. Работещите на основен трудов договор в месеца на навършване на юбилейни години (50 и 60 год.) по предложение на съответното структурно звено и по преценка и/или инициатива на Работодателя могат да бъдат наградени с една индивидуална основна месечна работна заплата.

### **X. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ.**

Чл. 49. (1) Правото на синдикална дейност в УНСС възниква от момента на сдружаване на преподаватели, служители и работници в синдикални организации.

(2) Работодателят изпълнява задълженията си спрямо синдикалните организации от момента на представяне на удостоверение за представителност на синдикалната организация.

(3) Работодателят признава и осигурява правото за участие на Синдикатите, страни по КТД, при обсъжданията на въпроси, отнасящи се до изпълнението на този КТД, в органите на управление и техните работни комисии.

Чл. 50. (1) Работодателят се задължава да осигури на Синдикатите - страна по този договор условия за синдикална дейност, включващи: помещения, комуникационна, размножителна, компютърна техника и нейната поддръжка; възможности за провеждане на територията на УНСС на синдикални мероприятия и други, определени в споразумение с Работодателя (чл.46 от КТ).

(2) Работодателят поема задължението да събира месечния членски внос по ведомост на преподавателите, служителите и работниците, които са заявили писмено желание за това и са подали декларация-съгласие по чл. 272, ал. 1 от КТ.

Чл. 51. Синдикатите свободно осъществяват присъщата им дейност на територията на УНСС. Работодателят няма право да се намесва в синдикалната дейност, както и да създава пречки и ограничения за членуването на преподаватели, служители и работници от университета в синдикалните организации.

### **XI. СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО.**

Чл. 52. Страните регулират трудовите отношения и изпълнението на настоящия Колективен трудов договор на основата на преговори, равноправен диалог и социално сътрудничество.





## Колективен трудов договор на УНСС – София

Чл. 53. За неизпълнение на задълженията си по този договор страните носят отговорност съобразно действащите закони или решенията на съда.

Чл. 54. Споровете по неизпълнението на договора се решават на базата на добронамерени преговори от двете страни, и ако не се стигне до споразумение се разглеждат по ред, установлен от закона.

Чл. 55. (1) Страните се задължават да започнат преговори в 15-дневен срок след представяне на писмено искане от Работодателя или Синдикатите.

(2) Измененията и допълненията по КТД се допускат след допълнителни преговори, които започват в 10-дневен срок след отправяне на писмено искане на една от страните. Сключването на съответни анекси към договора се извършва по реда, по който той е сключен.

Чл. 56. Страните признават изключителните права на Работодателя и Синдикатите, съобразно законодателството на Република България.

### ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Колективният трудов договор на УНСС влиза в сила от 01.07.2020 г. за срок от две години.

§ 2. Страните взаимно се информират ежегодно за изпълнението на договора.

§ 3. За неизпълнение на задълженията на този договор страните носят отговорност съобразно действащите закони.

§ 4. Разгласяването на договора е право и задължение на страните.

§ 5. Настоящият Колективен трудов договор се сключва в 5 (пет) еднообразни екземпляра, по един за Работодателя и Синдикатите и един за ИА „Главна инспекция по труда“, в която се регистрира.

§ 6. Неразделна част към този договор са приетите приложения и сключените за в бъдеще анекси към него.

### СТРАНИ ПО ДОГОВОРА:

РАБОТОДАТЕЛ:

Проф. д-р Димитър Димитров – РЕКТОР



ЗА СИНДИКАТИ:

/доц. д-р Бойка Чернева/

/проф. д-р Мирослава Раковска/

/доц. д-р Галина Димитрова/



## *Колективен трудов договор на УНСС – София*

**Приложение 1  
към чл. 28, ал. 3 от Колективния трудов договор на УНСС от 19.06.2020 г.**

### **ПРАВИЛА за редуцирана заетост на преподавателите в УНСС, заемащи ръководни административни длъжности**

1. Освободени от учебна заетост – ректор и заместник-ректор.

2. Главен секретар, декан на факултет, директор на институт, създаден с решение на Министерски съвет, ръководител на катедра, председател на Издателски съвет, директор на Отделение „ИСК“, Директор на "Центрър за дистанционно обучение", Директор на Регионален център за дистанционно обучение - гр. Хасково, директор на Университетски център по интелектуална собственост, директор на Междууниверситетски център за развитие на кариерата на УНСС, директор на Център за компютърни иновативни системи, директор на Център за изследователски и образователни проекти при УНСС, директор на Университетски център за мобилност на студенти и преподаватели – учебната им заетост се намалява с 50%.

3. Зам.-декан, зам.-директор на институт, създаден с решение на Министерски съвет, зам.-ръководител на катедра, ръководител секция, зам.-директор на Отделение „ИСК“, зам.-директор на Център за дистанционно обучение, зам.-директор на Университетски център по интелектуална собственост, зам.-директор на Междууниверситетски център за развитие на кариерата на УНСС, зам.-директор на Център за компютърни иновативни системи, зам.-директор на Център за изследователски и образователни проекти при УНСС, зам.-директор на Университетски център за мобилност на студенти и преподаватели, зам.-председател на Съвет по качеството научен секретар на институт, създаден с решение на Министерски съвет, научен секретар на катедра – учебната им заетост се намалява с 25%.

4. Нормативната обща заетост на гост-преподавателите по трудов договор е 50% от общата заетост на преподавателите на пълен щат, разпределена пропорционално по всички дейности. Всички фактически взети аудиторни часове над посочената нормативна аудиторна заетост се заплащат при условие, че е изпълнена общата заетост.





## Колективен трудов договор на УНСС – София

**Приложение 2**  
**към чл. 29, ал. 1 от Колективния трудов договор на УНСС от 19.06.2020 г.**

### КЛАСИФИКАТОР НА ДЛЪЖНОСТИТЕ В АДМИНИСТРАЦИЯТА НА УНИВЕРСИТЕТА ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

№ по- ре- д	Наименование на длъжността	Длъж- ностна степен	Минимални изисквания за заемане на длъжността		Диапазон на основната месечна работна заплата (OMPЗ)*	
			Образование	Професи- онален опит	От (лв.)	До (лв.)
1	Помощник-ректор	12	магистър	10 г.	1079	1350
2	Директор, Финансов директор	12	магистър	8 г.	1079	1350
3	Заместник-директор, той и Началник/ Ръководител на отдел, Заместник-директор, Началник, Ръководител на самостоятелен отдел, Главен счетоводител и ръководител на отдел, Началник, Ръководител на отдел в дирекция, Управител на почивна база	11	магистър	6 г.	968	1210
4	Началник на сектор и заместник- главен счетоводител	10	бакалавър	6 г.	864	1080
5	Началник на сектор, Мениджър на сектор, Мениджър патентни проучвания, Мениджър трансфер на технологии, Ръководител, сектор/студиен комплекс - радио и телевизия/, Ръководител, хигиена	10	бакалавър	5 г.	864	1080
6	Главен експерт-научен ръководител, кариерно ориентиране, Главен юрисконсулт, "Изследовател (Институт)"	10	бакалавър	4 г.	864	1080
7	Администратор, база данни, Администратор,компютърни системи, Системен администратор, Главен експерт, Експерт (научноизследователска работа), Дизайнер, софтуер, Старши юрисконсулт, Уредник, музей, Финансов контрольор	9	бакалавър	3 г.	808	1010
8	Главен специалист, Администратор, информационни системи, Мрежови администратор, Библиограф- експерт, Дължностно лице по безопасност и здраве, Програмист, база данни Разработчик, интернет приложения, Секретар (на заместник-ректор, на помощник- ректор). Старши експерт, Старши архивист, Старши счетоводител, Управител на стол	8	бакалавър	4 г.	720	900
9	Началник сектор (Секретариат), Административен секретар (Институт)	7	бакалавър	3 г.	648	810
10	Младши експерт, Младши счетоводител	7	бакалавър	не се изисква	648	810
11	Оператор, електронна аудио- визуална техника	7	Средно- профессионален	3 г.	648	810





## Колективен трудов договор на УНСС – София

12	Ръководител, транспорт, Старши специалист	7	Средно	3 г.	648	810
13	Технически сътрудник (персонален шофьор на Ректор)	7	Средно и св-во за упр. на МПС, катег. С и D	3 г.	648	810
14	Служител, човешки ресурси, Административен секретар (Секретариат), Деловодител, Касиер-четоводител, Домакин	6	Средно	3 г.	610	730
15	Агроном, Химик	6	Магистър	3 г.	610	730
16	Административен специалист с контролни функции, Библиотекар-специалист, Специалист, Автомеханик	6	Средно-профессионален	3 г.	610	730
17	Техник, поддръжка на компютри	6	Средно-профессионален	2 г.	610	730
18	Шофьор	6	Средно и св-во за упр. на МПС, катег. С и D	2 г.	610	730
19	Снабдител-доставчик	6	Средно и св-во за упр. на МПС, катег. С	не се изисква	610	730
20	Инспектор, противопожарна охрана, Технически сътрудник	6	Средно	не се изисква	610	730
21	Главен готвач	6	Средно-профессионален и св-во за квалификация	4 г.	610	730
22	Главен касиер, поделение	5	Средно	4 г.	610	680
23	Електротехник (климатична техника), Механошлосер, Телефонен техник, Техник-механик, отопителни инсталации, Водопроводчик (вътрешно водоснабдяване и канализация)	5	Средно-профессионален	3 г.	610	680
24	Отговорник, спомагателни дейности	5	Средно	3 г.	610	680
25	Готвач	4	Средно-профессионален и св-во за квалификация	1 г.	610	620
26	Дърводелец, поддръжка, Електротехник (поддръжка на сгради), Шлосер-електрозаварчик	4	Средно-профессионален	1 г.	610	620
27	Калкулант, Работник, поддръжка на сгради	4	Средно	1 г.	610	620
28	Оператор, копирна техника, Технически изпълнител, Куриер, Администратор, хотел, Барман, Продавач, буфет	3	Средно	не се изисква	610	610
29	Прислужник, хотел, Градинар, Служител, информация	2	Средно	не се изисква	610	610
30	Работник, кухня, Чистач/Хигиенист	2	Средно	не се изисква	610	610
31	Работник, гардероб, Работник, поддръжка на спортни съоръжения, Работник, товаро-разтоварна дейност, Пазач-портиер, Перач, Чистач/Хигиенист	1	Основно	не се изисква	610	610

\* При назначаване индивидуалната ОМРЗ се определя в размер не по-малък от минималния, а след изтичане на изпитателния срок и проведено извънредно оценяване се определя индивидуална ОМРЗ до максималния размер, като в отделни случаи, по преценка на ректора, може да бъде определена индивидуална ОМРЗ над максималния размер.





## Колективен трудов договор на УНСС – София

Приложение 3  
към чл. 31 от Колективния трудов договор на УНСС от 19.06.2020 г.

### ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ за заемане на ръководно-административна длъжност на научно-преподавателския състав

РЪКОВОДНО-АДМИНИСТРАТИВНА ДЛЪЖНОСТ	СУМА
Ректор	1850
Зам.-ректор	1295
председател на Общото събрание на УНСС	555
председател на Контролния съвет на УНСС	555
зам.-председател на Общото събрание на УНСС	370
зам.-председател на Контролния съвет на УНСС	370
член на Контролния съвет на УНСС	278
Главен секретар по ...	300
Академичен организатор и координатор на работата на институтите на УНСС	300
Декан на факултет	250
Заместник-декан на факултет	120
Ръководител катедра - I гр.	150
Ръководител катедра - II гр.	120
Ръководител катедра - III гр.	90
Заместник-ръководител катедра	60
Ръководител на секция	60
Научен секретар на катедра - I гр.	50
Научен секретар на катедра - II гр.	40
Научен секретар на катедра - III гр.	30
Председател Издателски съвет на УНСС	300
Председател на редакционна колегия на "Годишник на УНСС и Научни трудове на	300
Научен секретар на редакционна колегия на "Годишник на УНСС и Научни трудове на	80
Председател на редакционната колегия и главен редактор на сп. "Икономически и	300
Научен секретар на редакционната колегия на сп. "Икономически и социални	100
Председател на редакционната колегия и главен редактор на сп. "Economic Alternatives"	300
Научен секретар на редакционната колегия на сп. "Economic Alternatives"	100
Директор на отделение "ИСК"	340
Заместник-директор на отделение "ИСК"	150
Директор на "Центрър за дистанционно обучение"	220
Директор на Регионален център за дистанционно обучение - гр. Хасково	200
Зам.-директор на Регионален център за дистанционно обучение - гр. Хасково	150
Директор на институт, открит с решение на МС	150
Заместник-директор на институт, открит с решение на МС	120



## Колективен трудов договор на УНСС – София

Научен секретар на институт, открит с решение на МС	50
Директор на Университетски функционален център*	120
Заместник-директор на Университетски функционален център	72
Директор на Научноизследователски център**	120

\* Университетски функционални центрове са:

Университетски център по интелектуална собственост  
Междунуниверситетски център за развитие на кариерата на УНСС  
Центрър за компютърни иновативни системи  
Центрър за изследователски и образователни проекти при УНСС  
Университетски център за мобилност на студенти и преподаватели

\*\* Добавката се изплаща при наличие на собствени средства на научноизследователския център

