**КАРТА**

**за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академичните длъжности “професор” и “доцент” в УНСС**

|  |  |
| --- | --- |
| **ЛИЧНИ ДАННИ НА КАНДИДАТА** | |
| **Име, Презиме, Фамилия:** |  |
| **Заемана академична длъжност:** |  |
| **Научна степен:** |  |
| **Университет:** |  |
| **Факултет:** |  |
| **Катедра:** |  |
| **Телефон, GSM** |  |
| **E-mail:** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Кандидатствам за заемане на академичната длъжност доцент/професор:** |  |
| **Научна област на конкурса:** |  |
| **Научна специалност на конкурса:** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **КАЧЕСТВЕНИ ИЗИСКВАНИЯ / ПОКАЗАТЕЛИ ЗА РАЗШИФРОВКА** | | | **ДОКАЗАТЕЛСТВА ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ\*** |
| **1.** | **Утвърден изследовател с приноси в националното/ международното развитие на знанието.** | |  |
| 1.1 | Постигната национална/международна репутация и признание. /Например “доктор хонорис кауза” или друга почетна титла, свързана с изследователската дейност в български или чуждестранен университет, както и награди за изследователска дейност от национални/ чуждестранни/ международни изследователски организации/. | | *Прилага се съответната диплома или сертификат.* |
| 1.2 | Развитие на нови изследователски направления, създаване на нови изследователски звена в тях, създаване на последователи и научни школи. | | *Година; място; кратко описание.* |
| 1.3 | Член на редколегия на национални/чуждестранни/международни рецензирани списания или други научни издания, както и научна редакция на значими научни издания и/или еквиваленти, съответстващи на академичната дисциплина/научно направление на кандидата. | | *Членство в: наименование на списанието или научното издание.*  *Научна редакция на: кои научни издания и/или еквиваленти.* |
| 1.4 | Членство и/или участие в ръководните органи на национални/ чуждестранни/международни научни организации, комитети, професионални организации и общества, или в експертни групи към тях. | | *Членство или ръководен пост в (къде?).* |
| 1.5 | Принос към ръководството и развитието на други организации посредством изследователска и/или консултантска дейност или чрез други форми на трансфер на знание. | | *Приносът към организациите се изразява в (какво?).* |
| 1.6 | Член на жури, рецензент по хабилитации в УНСС, в други университети в страната и/или член на международно жури за защита или хабилитация в чужбина. | | *Членство в научни журита (колко?); рецензия или становище (брой);*  *за каква академична длъжност или научна степен; за кой университет.* |
| 1.7 | Гост-изследовател в университети и/или изследователски звена в чужбина. | | *Университет или изследователско звено; град; държава; документ (при наличие).* |
| 1.8 | Член на научни/програмни съвети и/или научни комисии в и/или извън университета. | | *Изброяват се съответните научни/програмни съвети и комисии.* |
| 1.9 | Участие (председател, член) в програмен/научен комитет/съвет/ по провеждане на научни конференции, в т.число национални/ чуждестранни/ международни. | | *Изброяват се участията в съответните съвети.* |
| 1.10 | Ръководство и/или участие в изследователски/бизнес/приватизационни проекти от университетски/национален/международен характер. | | *Наименование на проекта; период на изпълнение; ръководител или участник.* |
| 1.11 | Участие в изготвянето на становища, експертни анализи и оценки за държавни институции и бизнес организации. | | *За кои държавни институции и/или бизнес организации.* |
| **2.** | **Утвърден лектор с университетски/ национален/ международен принос в преподавателското, учебното и педагогическото развитие.** | |  |
| 2.1 | Признато превъзходство (постижения) като преподавател в и извън университета (фактът за постигнато качество в преподаването не е достатъчен сам по себе си). | | *Кратко описание на постиженията.* |
| 2.2 | Принос към развитие на високо равнище на образованието в университетските структури, както и в научни общества и/или професионални организации. | | *Кратко описание на приноса.* |
| 2.3 | Разработване и въвеждане на нови учебни курсове и/или учебни програми, признати и ползвани в университета и извън него и/или принос към развитието на национални и международни учебни програми. | | *Учебен курс/програма; университет/институт; държава.* |
| 2.4 | Разработване на учебници по учебни курсове на **значимо равнище**. | | *Наименование на учебника и курса за който е предназначен; рецензенти на учебника.* |
| 2.5 | Иновации в развитието на ефективна учебна среда (включително преподаване и оценяване) и стратегии за подкрепа на студентите, признати в и оценени извън университета. | | *Кратко описание.* |
| 2.6 | Постоянен интерес към избираемите курсове, водени от кандидата. Признание в студентски анкети и други студентски форуми. | | *Избираема дисциплинаq ръководена от кандидата; наличие на сформирани групи по нея.* |
| 2.7 | Участие като лектор /обучител/ на семинари, кръгли маси, пленарни сесии, други обучителни форуми. | | *Период на участие; научен/обучителен форум.* |
| **3.** | **Получено обществено признание в практиката на професионалните постижения на кандидата.** | |  |
| 3.1 | Избор за ръководител/член на правителство, министерство, агенция или друга държавна структура на национално или международно равнище. | | *Период; ръководна позиция; място.* |
| 3.2 | Избор за депутат, кмет, или назначаването му за съветник/сътрудник на висши държавни ръководители. | | *Период; позиция; място.* |
| 3.3 | Ръководител на национално признати или утвърдени неправителствени организации, или член на тяхно ръководство. | | *Период; ръководна позиция; място.* |
| 3.4 | Ръководител или член на управителен съвет, контролен съвет или друг управляващ орган на банки, фирми и други бизнес структури. | | *Период; позиция; място.* |
| 3.5 | Ръководител или член на комисии по оценка и акредитация на университети, направления или специалности. | | *Период; комисия; университет/ направление/ специалност.* |
| 3.6 | Ръководител или член на работни групи по подготовка на проекти за нормативни документи - национални/корпоративни. | | *Период; позиция; наименование на проекта/нормативния документ.* |
| **4.** | **Принос на кандидата към утвърждаване на доброто име на УНСС, към утвърждаване и развитие на добрите управленски практики, академичните традиции и дух в университета.** | |  |
| **4.1** | **Принос към утвърждаване на доброто име на УНСС, факултета, катедрата:** | |  |
|  | 4.1.1 | Участие като представител на УНСС в национални и/или международни форуми, свързани с реализация на академичната му компетентност. | *Кратко описание на участието.* |
| 4.1.2 | Активно участие в реализацията на сключени от УНСС договори за международно сътрудничество на равнище университет/ факултет/катедра/ институт/център или други структурни звена. | *Период; договор; кратко описание на участието.* |
| 4.1.3 | Участия в предавания/дискусии по/в национални електронни и печатни масмедии. | *Място; разглеждана проблематика.* |
| **4.2** | **Принос към утвърждаването и развитието на добрите управленски практики в университета чрез дейността си като:** | |  |
|  | 4.2.1 | Научен секретар, зам.-ръководител и/или ръководител на катедра, член на факултетен и/или академичен съвет, зам.-декан, декан, зам.-ректор, ректор; друга управленска длъжност в университета. | *Период; заемана управленска длъжност.* |
| 4.2.2 | Принос в разработването на вътрешнонормативна университетска документация | *Кратко описание на приноса, вкл. във факултетни и катедрени документи.* |
| **4.3** | **Принос към утвърждаване на университетските традиции и академичен дух:** | |  |
|  | 4.3.1 | Активно участие в академичния живот на университета /годишнини, форуми, тържества, чествания и др./. | *Кратко описание на участието на кандидата в подготовката и провеждането на форума.* |
| 4.3.2 | Академично поведение с колегите и студентите, утвърждаващо университетските традиции, етичност и толерантност при изразяване на мнението. | *Самооценка на кандидата* |
| 4.3.3 | Участие и работа в самоорганизирани структури на преподаватели и студенти в университета, чиято дейност е с насоченост към развитието на студентското самоуправление, академичните свободи и издигане авторитета на академичната общност в УНСС. | *Структура; кратко описание на участието.* |

**\* В колоната „Доказателства за изпълнение” се въвежда изпълнението на показателите по посочените признаци!**

**\* Преди попълване на картата кандидатът за заемане на академична длъжност „професор“ или „доцент“ в УНСС следва внимателно да се запознае с утвърдените от Академичния съвет „Качествени изисквания за заемане на академичните длъжности „доцент“ и „професор“ в УНСС“ и по-специално точки І и ІІ /Политика на университета; Принципи на оценката/.**

**І. ПОЛИТИКА НА УНИВЕРСИТЕТА**

За академичната длъжност „професор“ се избират личности с впечатляващи профил и авторитет в своята област, като дейността им, нейната тежест и влияние са оценени от колегията като отговарящи на най-високи научни и преподавателски университетски стандарти.

Длъжността „университетски професор“ е запазена за членове на академичния състав, които са признати и почитани като водещи учени в университета и са уважавани като преподаватели с изключителни възможности.

При избора на дадено лице за заемане на академичната длъжност „професор“ особено внимание трябва да бъде обърнато на националната/международната репутация на кандидата в съответната област. Тя трябва да е утвърдена посредством направен значим принос с публикации, творчески разработки или други подходящи форми на научна просветност и изява, както и посредством преподавателска и администраторска дейност и/или получено обществено признание в практиката на неговите професионални постижения.

Съответствието на кандидата с университетската политика за заемане на академичните длъжности „професор“ и „доцент се установява чрез оценка на неговата дейност по определени от университетската колегия критерии.

**ІІ. ПРИНЦИПИ НА ОЦЕНКАТА**

Не е необходимо кандидатът да отговаря на всички изброени критерии, но се очаква да бъде демонстрирано устойчиво превъзходство в съществен обхват от критериите, като връзката между основните направления на критериите да е очевидна.

Отличаваща се дарба и постижения в преподаването или принос към преподавателската дейност на един кандидат биха подсилили неговата кандидатура, като компенсират едни по-скромни постижения в неговата научноизследователска дейност на най-високо равнище.

Кандидатите също така трябва да са демонстрирали устойчиво желание да дават своя принос към академичната общност посредством участие в управлението на Университета и/или неговите структурни звена, както и да са демонстрирали компетентност в своята дейност на заеманите длъжности. Значителен принос към управленската и/или администраторската дейност в структурните звена като катедри, центрове, лаборатории и др., би могъл да компенсира по-скромен принос към висшата университетската администрация и обратно.

За всеки критерий е дадена система от показатели, по които може да бъде извършено оценяването на кандидата. Подходът при оценяването тук е същият, като не е необходимо кандидатът да отговаря на всеки един от тях, а се търси справедливия баланс на постиженията в рамките на критерия.

При всички случаи се прилага цялостен поглед върху постиженията на кандидата, както по отделните критерии, така и в тяхното единство.

Оценката по критериите и системата от показатели се извършва за всеки кандидат за заемане на академичните длъжности „професор“ и „доцент“.

При оценката на кандидата за заемане на академичната длъжност „професор“ се търси съответствие на изискванията с постигнатите най-високи университетски стандарти в УНСС или със стремежа за постигането на такива.

При оценката на кандидата за заемане на академичната длъжност „доцент“, от оценяващите се извършва експертна редукция на изискванията, адекватна на академичното различие и съотношението между длъжността „професор“ и „доцент“.

**дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**/подпис на кандидата/**